

Dimpact



Doe je
Mee?

Jaarverslag
2025

Status	:	Versie 1.0
Datum	:	23-04-2026
Toegang	:	Dit document is bedoeld voor de algemene ledenvergadering van Dimpact en is voor alle bij Dimpact betrokken (gemeentelijke) medewerkers toegankelijk.

Dit ALV-stuk mag door leden actief openbaar worden gemaakt en verspreid. Na vaststelling door de ALV publiceert Dimpact dit document op haar website.

Inhoud

INHOUD	3
1. VOORWOORD.....	4
2. OVER DIMPACT.....	5
2.1. WE ZIJN EEN VERENIGING.....	5
2.2. DIMPACT IS VAN GEMEENTEN EN VOOR GEMEENTEN.....	5
2.3. DE KRACHT VAN SAMENWERKEN EN CO-CREATIE.....	6
2.4. HIERBIJ ONDERSTEUNEN WE ONZE LEDEN	7
2.5. KERN VAN ONZE STRATEGIE	7
2.6. ZO ZIJN WE GEORGANISEERD.....	8
3. ALGEMENE LEDENVERGADERING	10
4. RAAD VAN COMMISSARISSEN	12
4.1. SAMENSTELLING RVC	12
4.2. TERUGBLIK VOORZITTER VAN DE RVC	13
4.2 JAARREKENING	14
5. BESTUUR EN DIRECTIE	15
5.1 LEESWIJZER EN TERUGBLIK OP DE HUIDIGE STRATEGIE	15
5.2. BEYOND23	16
5.3. PORTFOLIO	20
5.4. INNOVATIE.....	21
5.5. LANDELIJK PROGRAMMA COMMON GROUND	22
5.6. ORGANISATIEONTWIKKELING.....	23
5.7. ONS DIMPACT KOMPAS	27
6. COMMISSIE STRATEGIE EN BELEID	28
6.1. TERUGBLIK OP HET JAAR	28
6.2. SAMENSTELLING COMMISSIE STRATEGIE EN BELEID.....	29
7. PORTFOLIORAAD.....	30
7.1. TERUGBLIK OP HET JAAR	30
7.2. SAMENSTELLING VAN DE PORTFOLIORAAD.....	30
8. ARCHITECTUURRAAD	31
8.1. TERUGBLIK OP HET JAAR	31
8.2. SAMENSTELLING ARCHITECTUURRAAD	31
9. COÖRDINATOREN.....	32
COÖRDINATOREN TWEEDAAGSE.....	32
10. FINANCIËLE JAARSTUKKEN.....	34
BIJLAGE 1 – LEDENREGISTER.....	62
BIJLAGE 2 – OVERZICHT RVC-VERGADERINGEN	63

1. Voorwoord

Het afgelopen jaar stond in het teken van afronding én overgang. We sloten onze strategische koers 2020-2025 formeel af en droegen de resultaten van Beyond23 over van programma naar lijn. Daarmee sloten we een intensieve periode van opbouw en ontwikkeling af. Tegelijkertijd werd 2025 het jaar waarin zichtbaar werd wat die inspanning heeft opgeleverd. PodiumD is inmiddels bij meerdere gemeenten in gebruik. De eerste ervaringen bevestigen dat onze koers in de praktijk werkt.

Die voortgang bracht echter ook scherpste. Hoewel het programma formeel is afgerond, vragen onderdelen nog om verdere uitwerking. Met name rond PodiumD zaak is vertraging ontstaan. Daarnaast zorgen de groei van het aantal implementaties en de groei van het platform zelf voor extra complexiteit. Dit onderstreept de realiteit van onze rol als koploper in een gezamenlijke ontwikkelopgave.

Deze ervaringen vormden mede de basis voor onze vooruitblik. In 2025 hebben met de hele vereniging Ons Dimpact Kompas richting 2030 vastgesteld. Dit biedt een breed gedragen richting, met een aangescherpte missie visie en koerspunten die richting geven aan ons handelen en de verdere ontwikkeling van Dimpact als regieorganisatie.

Vanuit deze basis zijn we gestart met de zogenoemde tweede golf: de verbreding en doorontwikkeling van PodiumD. Samen met alle 45 lidgemeenten werken we aan een verdere groei en toepassing van het platform. Tegelijk blijven we vernieuwen, bijvoorbeeld met het Generiek Publicatieplatform Wet open overheid. In 2027 wordt dit product onderdeel van het Podium als PodiumD publicatie.

De resultaten van 2025 zijn te danken aan de inzet van onze leden, bestuurders, commissies, coördinatoren, ontwikkelpartners en het regiebureau. Hun gezamenlijke inspanning vormt de kracht van onze vereniging. Tegelijk is de transitie nog niet afgerond. De komende jaren vragen om blijvende samenwerking, scherpe keuzes en realistische verwachtingen. Door vast te houden aan onze koers en met elkaar het gesprek te blijven voeren over wat nodig is, bouwen we stap voor stap verder aan een toekomstbestendige vereniging en dienstverlening.



Jack Lenting
Directeur-bestuurder Dimpact

2. Over Dimpact

In een wereld waarin technologische, juridische en maatschappelijke innovaties elkaar steeds sneller opvolgen, staan gemeenten voor een grote opgave. Door samen te werken ontstaan betere ideeën en oplossingen. We geloven in het versterken van elkaar. En zoeken altijd de verbinding in de landelijke opgave. Onze droom? Goede dienstverlening voor inwoners en bedrijven in Nederlandse gemeenten. Daar werken we elke dag aan, samen met onze leden. In 2025 bestaat ons ledenbestand uit 44 gemeenten. Al 19 jaar verbeteren we samen de publieke dienstverlening. Inmiddels doen we dat voor ruim 3 miljoen inwoners van Nederland.



Figuur 1: Kengetallen Dimpact 2025

2.1. We zijn een vereniging

Elke gemeente draagt bij en heeft een gelijke stem, ongeacht het aantal inwoners. Besluiten nemen we open en transparant. We zorgen samen voor een solide koers en een actieve, bruisende vereniging. Dat betekent:

- Alle gemeenten die lid zijn, zijn eigenaar van de vereniging.
- Beslissingen nemen we samen en iedereen draagt bij.
- We delen kennis, ideeën en oplossingen en stimuleren hergebruik.
- We werken altijd samen met grote én kleine gemeenten om tot de beste oplossingen te komen.

2.2. Dimpact is van gemeenten en voor gemeenten

Dimpact is onafhankelijk en heeft geen winstoogmerk. We gaan samen unieke samenwerkingen aan met leveranciers en ontwikkelen samen met gemeenten oplossingen voor de dienstverlening van morgen. Afgestemd op de vraag vanuit de coöperatie en daarmee afgestemd op de vraag van de inwoners en bedrijven.



Figuur 2: Onze 44 Dimpact-leden door heel Nederland

2.3. De kracht van samenwerken en co-creatie

Binnen de coöperatie werken we aan een steeds betere publieke dienstverlening voor gemeenten. Dat doen we met gemeenten elke dag en al ruim 19 jaar lang. Dimpact is daardoor het platform voor kennis delen, inspiratie, het (door) ontwikkelen en hergebruik van praktische oplossingen. We zijn er voor elkaar en helpen elkaar de beste beslissing te maken voor de dienstverlening van onze gemeenten. We weten als geen ander hoe dat landschap eruitziet en wat er nodig is om gemeenten verder te helpen. Samen

met onze leden ontwikkelen we nieuwe oplossingen en verbeteren bestaande oplossingen. Dit doen we zoveel mogelijk volgens de principes van Common Ground.

2.4. Hierbij ondersteunen we onze leden

Betere digitale dienstverlening. Het samen ontwikkelen van nieuwe oplossingen is een belangrijke taak van onze vereniging.

Verandermanagement. Implementatie is minstens zo belangrijk als de oplossing zelf. We geven advies over hoe je veranderingen goed kunt laten landen in een organisatie. Daar helpen we elkaar mee. Als een andere gemeente een oplossing al heeft geïmplementeerd, delen we die ervaringen met de rest.

Innovatie. We zoeken slimme technologische oplossingen die gemeenten kunnen helpen. Denk aan apps, websites en andere digitale tools. Als we een goede oplossing vinden, delen we die.

Ondersteunende diensten. We bieden ook praktische ondersteuning. Denk aan contractmanagement, inkoopregels en andere administratieve zaken. Zo zorgen we ervoor dat alle gemeenten dezelfde goede gereedschapskist hebben.

Meer weten over wat wij als vereniging doen? Bekijk de in 2025 ontwikkelde [‘over Dimpact’ video](#) via onderstaande QR:



2.5. Kern van onze strategie

In 2020 startten we met de implementatie van de strategische richting voor 2020-2025. Het doel: toekomstbestendige dienstverlening realiseren voor alle leden van Dimpact. De verenigingsgedachte staat centraal: we werken altijd voor en met elkaar. Deze koers ronden we in 2025 af. We startten in 2025 onze nieuwe strategische koers richting 2030: Ons Dimpact Kompas. Deze aangescherpte koers hebben wij afgelopen jaren in nauwe samenwerking met de hele vereniging opgesteld.

We zetten samen met gemeenten eigentijdse, wendbare en veilige digitale dienstverlening neer. Samen met onze lidgemeenten en ontwikkelpartners realiseren wij oplossingen die gemeenten dichterbij hun inwoners en ondernemers brengen. Ook delen we bestaande oplossingen uit de markt binnen onze vereniging. Zo kunnen gemeenten de digitale dienstverlening van morgen samen ontwikkelen en hergebruiken. Samen gaan we voor meer mensgerichte digitale dienstverlening.

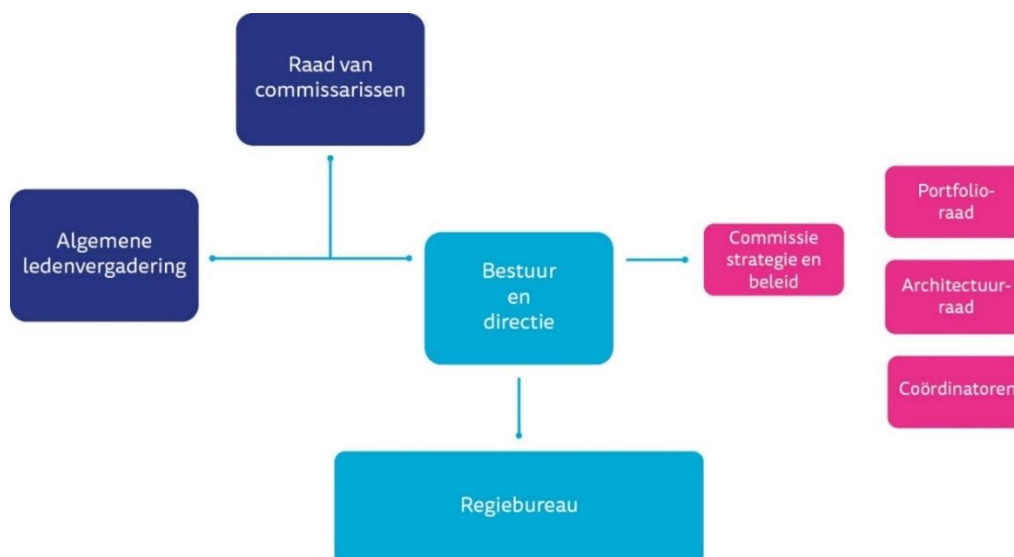
Als Dimpact:

- Ontwikkelen we voor en door gemeenten.
- Continueren en moderniseren we gemeentelijke dienstverlening.
- Vernieuwen en verbreden we onze dienstverlening op basis van Common Ground principes.
- Zoeken we actief de samenwerking op binnen en buiten de vereniging.
- Stimuleren we kennisdeling en hergebruik door open source te ontwikkelen.

De strategische koers 2020-2025 ronden we formeel af in 2025. In hoofdstuk 5 'Bestuur en directie' blikken wij terug op onze activiteiten in 2025, langs de 3 opgaven die in deze strategische koers centraal stonden: continuïteit, vernieuwing en organisatieontwikkeling. Ook staan we in dit hoofdstuk stil bij onze nieuwe strategische koers richting 2030: Ons Dimpact Kompas, waarin wij onze focus op dienstverlening en onze rol als regieorganisatie verstevigen.

2.6. Zo zijn we georganiseerd

Onze vereniging heeft een mooie ambitie: toekomstbestendige gemeentelijke dienstverlening. Dat zetten we samen met onze lidgemeenten neer. Onze leden kennen elkaar en wij kennen onze leden. We zijn een actieve vereniging met leden die wat brengen en halen in de samenwerking. Samenwerking zit in ons DNA en staat centraal in alles dat we doen. Van strategische beslissingen tot operationele uitvoering. Het is de kracht van onze vereniging: gemeenten die hun kennis, ervaring en middelen bundelen om meer te bereiken dan alleen mogelijk is. Elke gemeente heeft een gelijke stem, ongeacht het aantal inwoners. Onze governance is onze sleutel tot succes. Dat ziet er zo uit:



Figuur 3: Governance in de vereniging

Verschillende organen borgen de besluitvorming en het toezicht op het bestuur in de governance. De directie stuurt een wendbaar regiebureau aan. Het regiebureau is de onafhankelijke, innovatieve spin in het web van gemeenten, ontwikkelpartners en landelijke netwerken op het gebied van digitale

dienstverlening. Zij is gespecialiseerd in het faciliteren van samenwerking tussen gemeenten. Ook stuurt het regiebureau aan op de ontwikkeling van nieuwe producten en de verbetering van bestaande producten. Daarnaast regelt zij inkoop, contractmanagement en opschaling naar gebruik door gemeenten. Experts worden samengebracht om zo voor de hele vereniging hun kennis en ervaring in te zetten.

Besluitvormingsorganen

De coöperatie Dimpact kent de volgende officiële (statutair vastgelegde) besluitvormende organen:

- De algemene ledenvergadering (ALV).
- De raad van commissarissen (RvC).
- Het bestuur.

Deze organen volgen de specifieke taken en bevoegdheden die voortvloeien uit de wet en uit de statuten van Dimpact. Het bestuur en de RvC richten zich bij het uitvoeren van hun taak op het belang van de leden. De ALV beslist jaarlijks namens alle lidgemeenten over de koers van de vereniging. Ieder lid heeft hierin een gelijke stem, ongeacht omvang.

Naast de bovengenoemde organen kent de coöperatie nog diverse gremia en (projectmatige) werkgroepen.

In de volgende hoofdstukken blikken wij terug op 2025 vanuit het perspectief van bovenstaande governance-groepen.

3. Algemene Ledenvergadering

De algemene ledenvergadering (ALV) vond in 2025 opnieuw plaats tijdens het jaarlijkse Dimpact-congres. De combinatie van ALV en congres creëerde wederom ruimte voor ontmoeting, inspiratie en uitwisseling tussen bestuurders, gemeentelijke medewerkers, ontwikkelpartners en het regiebureau van Dimpact.

Ons dienstverleningsplatform PodiumD

De afgelopen jaren hebben we binnen de vereniging intensief gewerkt aan de ontwikkeling van ons eigen dienstverleningsplatform: PodiumD. Dit platform, volledig gebaseerd op de Common Ground-principes en volledig open source, vormt het fundament onder de toekomstige dienstverlening van onze leden. De ALV werd in twee presentaties meegenomen in de ontwikkeling van PodiumD, gegeven door Arne Bakker (directeur Informatie & Services, gemeente Groningen) in zijn rol als voorzitter van de stuurgroep van het programma Beyond23 en Wiebe Kortenbach (product owner PodiumD). We keken terug op wat we tot nu toe hebben bereikt en blikten vooruit op de toekomst, gericht op de stappen die we ondernemen om het platform verder te ontwikkelen en de potentie ervan optimaal te benutten voor de verbetering van onze dienstverlening.

De nieuwe strategische koers vastgesteld

In 2025 sloten we onze huidige strategie 'Doorpakken nu' af. Deze ALV was daarom een sleutelmoment voor de toekomst van onze vereniging. De gezamenlijke verantwoordelijkheid om vooruit te kijken én bewuste keuzes te maken over de richting die we willen inslaan als vereniging, die ruim 3 miljoen inwoners vertegenwoordigt, werd benadrukt. We hebben als landelijke koploper met ons nieuwe dienstverleningsplatform PodiumD laten zien dat Common Ground in de praktijk werkt. Als vereniging omarmen wij Common Ground om een wendbare en flexibele digitale basis te creëren voor onze dienstverlening. Hierdoor spelen we sneller in op ontwikkelingen en maken we onze maatschappelijke opgaven waar. Het is van groot belang dat we in beweging blijven om onze ambities de komende jaren te blijven realiseren. Hier stonden we ook tijdens de ALV van 2025 bij stil.

Daarom zijn in 2024 en 2025 veel gesprekken gevoerd binnen de vereniging over de toekomst van onze vereniging. De opgeleverde strategie is samen met de leden ontwikkeld en geeft richting aan de manier waarop Dimpact de komende jaren invulling wil geven aan digitale dienstverlening en Common Ground. Niels Lindeboom (regisseur samenwerking bij Dimpact) lichtte als lid van de werkgroep strategie de voorgestelde koers toe. De ALV was het moment om ook met bestuurders het strategische gesprek te voeren en samen onze nieuwe strategische koers vast te stellen. Hiermee markeerde de ALV een belangrijk moment voor onze vereniging. De ALV bood het podium om deze strategische lijnen bestuurlijk te verankeren en gezamenlijk richting te kiezen. De strategie biedt houvast in een periode waarin de maatschappelijke verwachtingen rondom dienstverlening blijven groeien en de technologische ontwikkelingen elkaar snel opvolgen.

Balans tussen ambitie en realiteit

Het bedrijfsplan 2026 vroeg om een zorgvuldige bestuurlijke afweging. We realiseerden ons dat we in 2026 te maken zouden krijgen met een bijzondere dynamiek. De eerste PodiumD-producten gingen live in 2025, terwijl de financiële kaders voor doorontwikkeling nog niet volledig waren bepaald en er nog geen tarief was vastgesteld voor de PodiumD-producten. Tegelijkertijd liep het programma Beyond23

nog, wat betekent dat we in een overgangsfase zaten waarin zorgvuldige afwegingen nodig zijn. Enerzijds hebben onze leden de ambitie om het ontwikkelde fundament van PodiumD verder te benutten en door te ontwikkelen. Daarmee is livegang niet het eindpunt, maar het begin van verdere verbetering. Anderzijds staan veel gemeenten voor financiële uitdagingen. Dit vroeg om een realistische afweging van het gewenste ambitieniveau en we keken samen met onze leden of we hierin de juiste keuzes maken. Het bedrijfsplan 2026 bracht deze belangen samen en werd door de ALV vastgesteld.

Belang van het bestuurlijke gesprek

Er was dit jaar een toename in de opkomst van bestuurders in de ALV. Juist in een jaar waarin strategische keuzes en koersvastheid centraal stonden, werd het belang van directe betrokkenheid van bestuurders benadrukt. De ALV onderschreef het belang van het bestuurlijk gesprek, zowel voor de besluitvorming binnen de vereniging als voor het creëren van landelijk draagvlak voor de uitdagingen op het gebied van Common Ground. We blijven als vereniging actief inzetten op het versterken van deze verbinding.



4. Raad van commissarissen

De raad van commissarissen (RvC) vervult een belangrijke rol binnen de vereniging. Namens de leden houdt de RvC toezicht op de directeur-bestuurder en de gang van zaken binnen de vereniging. De RvC is door de ALV geïnstalleerd. De RvC adviseert Dimpact in brede zin, en bestaat uit gebonden en ongebonden commissarissen. Gebonden commissarissen zijn werkzaam bij een lidgemeente. Ongebonden commissarissen bij externe organisaties, zodat ook in bredere zin kennis en expertise wordt aangetrokken en de samenwerking met andere sectoren wordt versterkt.

4.1. Samenstelling RvC

Per 31 december 2025 bestaat de RvC uit:



Figuur 4: RvC-samenstelling op 31 december 2025

In 2025 verwelkomden we één nieuw RvC-lid: gebonden lid Harm Brink, concerndirecteur gemeente Leeuwarden. De vacature ontstond door aftreding van een bestaand lid.

Drie RvC-commissies

Binnen de RvC zijn drie commissies ingesteld: de audit-, kwaliteits- en remuneratiecommissie. Iedere commissie heeft haar eigen aandachtsgebied. Ieder RvC-lid neemt zitting in één van de commissies om de directeur-bestuurder te voorzien van goede adviezen en fungeert als klankbord voor de directeur-bestuurder.

1. De auditcommissie beoordeelt het functioneren van het interne systeem van planning en control inclusief de opzet en effectiviteit van de interne verantwoording binnen de organisatie. Centraal daarbij staat het bewaken van de getrouwheid van financiële gegevens.
2. De kwaliteitscommissie fungeert als klankbord en toezichthouder voor de directeur-bestuurder voor processen als het gaat om kwaliteit, governance en innovatie.
3. De remuneratiecommissie beoordeelt periodiek het functioneren van de directeur-bestuurder. Daarnaast behoort het opstellen van selectiecriteria en benoemingsprocedures voor de directeur-bestuurder en commissarissen tot de taak van de commissie. Evenals het periodiek beoordelen van de omvang en samenstelling van de RvC. Ook houdt de remuneratiecommissie onder meer toezicht op het strategisch HR-beleid gericht op de continuïteit van het regiebureau en de adequaatheid van de personele bezetting in relatie tot de strategie van Dimpact.

4.2. Terugblik voorzitter van de RvC

De maatschappelijke opgave van Dimpact – het versterken van de digitale dienstverlening aan gemeenten en hun inwoners – staat centraal in alles wat de vereniging doet. De vereniging bevond zich in een periode waarin strategische keuzes, organisatorische ontwikkeling en de doorontwikkeling van PodiumD elkaar raakten. In dat krachtenveld heeft de RvC toegezien op zorgvuldige afwegingen en meegedacht over dilemma's en thema's die direct raken aan de kwaliteit en continuïteit van de dienstverlening aan gemeenten. Vanuit haar toezichthoudende rol had de RvC daarbij bijzondere aandacht voor de vraagstukken die horen bij een vereniging in transitie en het koploperschap. Daarnaast is er aandacht geweest voor de borging van bestuurlijke continuïteit, samenwerking met gemeenten en de (nieuwe) realisatie van de dienstverlening.

Tegen deze achtergrond blikt Saskia namens de RvC terug op het jaar 2025.

“Voor de RvC was 2025 een jaar waarin we verder hebben gebouwd aan een sterke basis – met aandacht voor governance, borging van continuïteit en belangrijke stappen in de uitrol van PodiumD. We mochten Harm Brink (concerndirecteur Leeuwarden) verwelkomen als nieuw gebonden lid van de RvC. Met deze aanvulling blijven we beschikken over een RvC op niveau, met brede expertise en betrokkenheid, wat essentieel is in de fase waarin Dimpact zich bevindt.

Een betekenisvol moment dit jaar was de jaarlijkse zelfevaluatie, onder externe begeleiding van Rienk Goodijk. Het was een inspirerende sessie waarin governance centraal stond. Thema's als *milde wijsheid*, het doorbreken van *de mythe van het zeker weten* en de nuance dat *meten niet altijd weten is* kwamen uitgebreid aan bod. Het was een waardevolle en inspirerende evaluatie die ons opnieuw scherp heeft gezet op onze rol en samenwerking. Voor de RvC is de zelfevaluatie een belangrijk instrument dat bijdraagt aan een volwassen governance van de vereniging.

Daarnaast heeft de RvC dit jaar veel aandacht besteed aan haar werkgeversrol. Het in dienst nemen van de directeur-bestuurder vroeg om de nodige afstemming en tijd. Continuïteit en kwaliteit van het bestuur zijn voor ons van groot belang, met name gedurende de impactvolle transitieperiode waarin Dimpact zich bevindt. Met het aanhouden van J. Lenting als directeur-bestuurder borgt de RvC niet

alleen de continuïteit van het bestuur, maar ook de koersvastheid van Dimpact in een uitdagende periode.

2025 stond ook in het teken van pionieren. De uitrol van PodiumD en de livegang van producten markeren een fase waarin ambities groot zijn, maar de praktijk weerbarstig en uitdagend blijkt. Vooroplopen in de ontwikkeling betekent soms een *processie van Echternach*: drie stappen vooruit, twee achteruit. Toch trekken we de ontwikkelingen waar straks heel Nederland van kan profiteren. We zien dat deze inspanningen landelijk in toenemende mate worden erkend. De landelijke oplevering van de Nederlandse Digitaliseringsstrategie (NDS) sluit aan bij onze strategische koers en bevestigt onze positie als koploper. We zijn met iets groots bezig – en dat vraagt doorzettingsvermogen.

Vooruitkijkend naar 2026 verwachten we verdere groei van het ledenbestand, in lijn met de strategische koers die dit jaar door de ALV is vastgesteld en breed gedragen wordt. We doen dit op een manier die past bij ons als vereniging. Daarbij moeten we zuinig zijn op het ecosysteem dat we in 19 jaar hebben opgebouwd. Het is kwetsbaar en waardevol – je krijgt dit niet snel terug. We blijven dicht bij onze kern en koesteren wat we zijn. Dimpact is en blijft de goudvink van het digitaliseringslandschap: een unieke speler in het krachtenveld van gemeenten en regieorganisaties.

Daarnaast anticiperen we op de nieuwe situatie met aangepaste financieringsstructuren, zoals het Dimpact bijdragemodel. Deze onderwerpen vragen om strategische keuzes en bestuurlijke betrokkenheid. De RvC blijft zich inzetten om onze koers te bewaken en samen met de vereniging de ambities van Dimpact verder te realiseren.”



Saskia Gerritsen - Voorzitter van de RvC

4.2 Jaarrekening

De RvC heeft kennisgenomen van het verslag van het bestuur over het boekjaar 2025. De jaarrekening is door SMK-accountants gecontroleerd en is van een goedkeurende controleverklaring voorzien. Deze is toegevoegd aan de jaarrekening.

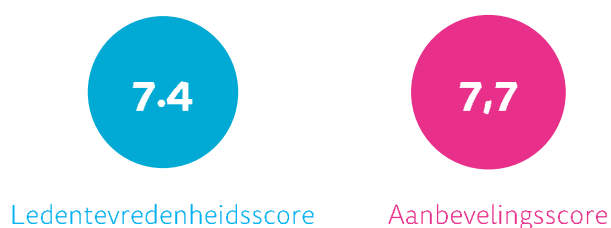
Het resultaat over 2025 is € 177.527 positief.

De algemene ledenvergadering heeft de jaarrekening 2025 op 21 mei 2026 vastgesteld en besloten het positieve resultaat over 2025 ad € 177.527 toe te voegen aan het eigen vermogen. Het jaarverslag voldoet aan alle voorschriften en eisen van goede governance. Het jaarverslag vormt een goede basis voor de verantwoording die de RvC aflegt voor het gehouden toezicht.

5. Bestuur en directie

2025 was een jaar van afronding en borging. We ronden onze strategische koers 2020-2025, uitvoeringsplan Doorpakken Nu! en programma Beyond23 formeel af. Dankzij onze gezamenlijke inspanning staat er inmiddels een stabiel, schaalbaar en groeiend PodiumD, dat bij steeds meer gemeenten onderdeel wordt van de dienstverlening. We introduceerden onze strategische koers richting 2030: Ons Dimpact Kompas. Vanuit samenwerking en regie werken we samen met gemeenten aan wendbare, moderne en betrouwbare digitale dienstverlening, waarbij inwoners en ondernemers centraal staan.

We behaalden mooie ledentevredenheidsscores: een 7,4, als tevredenheidscijfer en een 7,7 als aanbevelingsscore. Daarmee spreken leden hun waardering uit voor de samenwerking binnen Dimpact. Ten opzichte van het voorgaande jaar zien we een lichte daling. Dit past bij een jaar waarin voornamelijk de continuïteitsopgave veel vroeg van de vereniging. De uitkomsten geven ons gerichte aanknopingspunten om verder te verbeteren. In dit jaarverslag delen we op verschillende plekken relevante cijfers en quotes.



Figuur 5: Ledentevredenheidsscores 2025

5.1 Leeswijzer en terugblik op de huidige strategie

De strategische koers 2020-2025 vormde in 2025 voor het laatst het inhoudelijke kader voor de werkzaamheden van onze vereniging. In dit hoofdstuk delen we ontwikkelingen uit 2025 langs de drie opgaven uit deze koers: continuïteit, vernieuwing en organisatieontwikkeling. Deze opgaven vormden samen de leidraad voor onze keuzes en activiteiten.

Hieronder schetsen we per opgave de hoofdlijnen. Per opgave staat vermeld in welke paragrafen verdieping te vinden is.

Continuïteitsopgave

In 2025 stond de continuïteitsopgave in het teken van afronden en borgen. Met de symbolische afsluiting van het programma Beyond23 werd een belangrijke fase afgesloten. PodiumD is uitgegroeid tot een stabiele en schaalbare basis voor digitale dienstverlening en is bij een groeiend aantal gemeenten in gebruik. Tegelijkertijd is de vervanging van e-Suite nadrukkelijk verankerd in de lijnorganisatie, waarmee continuïteit en voorspelbaarheid voor de komende jaren zijn versterkt.

Hierover lees je meer in paragraaf 5.2 'Beyond23' en paragraaf 5.3 'Portfolio'.

Vernieuwingsopgave

Binnen de vernieuwingsopgave lag de nadruk op gericht blijven investeren in gezamenlijke innovatie. In 2025 kwam dit tot uiting in de verdere doorontwikkeling van PodiumD, maar ook in innovaties buiten het portfolio. Daarnaast bleef Dimpact actief aangesloten op landelijke ontwikkelingen, waaronder het landelijke programma Common Ground en de NDS. We blijven vernieuwen, en borgen dat we aansluiten bij wat landelijk ontstaat.

Hierover lees je meer in paragraaf 5.4 'Innovatie' en paragraaf 5.5 'Landelijk programma Common Ground'.

Organisatieopgave

De organisatieopgave draaide in 2025 om het verder versterken van de regieorganisatie. De vernieuwde organisatie-inrichting werd zichtbaar in de praktijk, met operationele productteams, stevigere governance en duidelijker eigenaarschap. Ook is geïnvesteerd in kwaliteitsmanagement, medewerkerstevredenheid en een vernieuwde werkomgeving. Deze ontwikkelingen dragen bij aan meer focus, samenhang en professionaliteit in de ondersteuning van onze leden.

Hierover lees je meer in paragraaf 5.6 'Organisatieontwikkeling'.

Strategische koers 2025-2030

Tot slot wordt in paragraaf 5.7. stilgestaan bij Ons Dimpact Kompas. Met de introductie van dit kompas is in 2025 onze nieuwe strategische koers richting 2030 vastgesteld. Deze koers bouwt voort op bovenstaande drie opgaven en vormt het kader voor toekomstige keuzes en prioriteiten binnen de vereniging.

5.2. Beyond23

Binnen het programma Beyond23 werkten gemeenten en ontwikkelpartners samen aan de transitie naar eigentijdse, digitale dienstverlening. De oorspronkelijke opgave was het zaaksysteem e-Suite stapsgewijs vervangen door een nieuwe, toekomstbestendige oplossing: PodiumD.

Met PodiumD realiseerden we een stabiele en schaalbare basis voor digitale dienstverlening, ontwikkeld volgens de principes van Common Ground en gebaseerd op open source software. In 2025 markeerden we de overgang van een lerende ontwikkelfase, naar een geborgde en schaalbare aanpak. Eind 2025 was PodiumD bij 18 gemeenten in gebruik, in samenhang met e-Suite.

In september 2025 sloten we het programma symbolisch af, samen met gemeenten en ontwikkelpartners. De vereniging was eensgezind: het programma is afgerond, maar onze opgave nog niet. We blikten terug op een intensieve periode en een belangrijke mijlpaal, die zowel voor de vereniging als landelijk van grote betekenis is. Met dit vertrouwen is in 2025 de ingezette koers overgedragen aan de lijnorganisatie van Dimpact.

Een uitgebreide terugblik op programma Beyond23 lees je in de eindnotitie *Doorpakken Nu!*. In deze notitie blikken we terug op de opgave waarbinnen Beyond23 is uitgevoerd. Bekijk de eindnotitie op [onze website](#) of via onderstaande QR-code:



Ons doel blijft om e-Suite in 2027 bij zoveel mogelijk gemeenten te vervangen door PodiumD. Tegelijk realiseren we ons dat dit niet voor iedere gemeente binnen die termijn haalbaar is. Daar houden we de komende jaren rekening mee, door waar nodig passende voorzieningen te bieden die een zorgvuldige overgang ondersteunen. Om de vervanging te realiseren kent Beyond23 nog een aantal inhoudelijke restpunten. Deze worden in 2026 opgepakt door de lijnorganisatie van Dimpact. Daarmee is het programma Beyond23 afgerond en is de vervanging van e-Suite als structurele opgave belegd in de lijnorganisatie.

Binnen Beyond23 werkten we langs twee parallelle sporen, die samen bepalend waren voor het resultaat. Het eerste spoor, *Solution*, richtte zich op de ontwikkeling en oplevering van PodiumD-producten. Het tweede spoor, *Business Change*, ondersteunde de implementatie en adoptie van deze producten bij deelnemende gemeenten. In de terugblik op Beyond23 staan we stil bij beide sporen en bij de manier waarop deze binnen de lijnorganisatie een vervolg hebben gekregen.



Figuur 6: Twee sporen binnen het programma Beyond23

Beyond23 spoor 1: Solution

Eind 2025 stond PodiumD als een integraal dienstverleningsplatform. Drie van de vier kernproducten, PodiumD contact, formulier en portaal zijn in productie bij gemeenten en functioneren in samenhang met een groeiend aantal registraties, voorzieningen en koppelingen. Het vierde kernproduct, PodiumD zaak, was eind 2025 klaar voor de eerste implementaties bij gemeenten. Daarmee brengt PodiumD steeds meer onderdelen van de gemeentelijke dienstverlening samen in één samenhangend geheel.

In 2025 is PodiumD doorontwikkeld van een set werkende producten naar een stabiel en schaalbaar Common Ground-platform. Het platform is niet langer uitsluitend een ontwikkelresultaat van het

programma, maar vormt een robuuste basis voor structurele digitale dienstverlening. Daarmee is Common Ground voor onze gemeenten geen abstracte ambitie meer, maar een realiteit in de dagelijkse dienstverlening.

De samenwerking met ontwikkelpartners is verder geprofessionaliseerd, mede op basis van de ervaringen uit de ontwikkelfase die we in 2025 gezamenlijk hebben doorgemaakt. Rollen, verantwoordelijkheden en verwachtingen zijn scherper gedefinieerd, passend bij de aangescherpte regierol van Dimpact.

Om deze rol duurzaam te kunnen vervullen, is in 2025 ingezet op het verder professionaliseren van processen voor incidentafhandeling, ondersteuning en releasebeheer. Ook is geïnvesteerd in het versterken van architectuurkennis en -sturing. Daarmee is in 2025 de overgang gemaakt van een programmatische ontwikkelorganisatie naar een beheergerichte aanpak, passend bij een groeiend platform en een groeiende vereniging.

Structurele borging en schaalbaarheid

In 2025 is de basis gelegd voor:

- Repeteerbare aansluiting van nieuwe gemeenten op PodiumD.
- Structurele doorontwikkeling buiten de scope van Beyond23.
- Aansluiting op landelijke innovaties en standaarden.

Het productbeheer voor PodiumD is belegd binnen de lijnorganisatie, inclusief duidelijke verantwoordelijkheden richting gemeenten en ontwikkelpartners. Daarmee is PodiumD niet alleen technisch stabiel, maar ook organisatorisch geborgd.

Samenwerking en landelijke inbedding

In 2025 heeft Dimpact nadrukkelijk de regierol ingevuld. Hosting is structureel belegd bij SSC Enschede, terwijl de ontwikkeling plaatsvond in nauwe samenwerking met de partners Maykin, ICATT en Info. De gezamenlijke focus verschoof van bouwen naar het organiseren van kwaliteit, continuïteit en schaalbaarheid.

Daarnaast is PodiumD in 2025 nadrukkelijker gepositioneerd binnen landelijke samenwerkingen, onder andere met G4-gemeenten, landelijke Common Ground-communities en de VNG. Deze samenwerkingen richtten zich met name op afstemming rond architectuur, standaarden en hergebruik. Hiermee heeft PodiumD zich ontwikkeld tot een platform met landelijke betekenis, waarin ervaringen en oplossingen breder worden gedeeld en steeds vaker gezamenlijk worden vormgegeven.

Beyond23 spoor 2: Business change

Waar het solution-spoor zich richtte op het realiseren en borgen van PodiumD als platform, was het business-change spoor essentieel om deze vernieuwing daadwerkelijk te laten landen in de praktijk van

gemeenten. Business change richtte zich op implementatie, adoptie en het ontwikkelen van de vaardigheden en mindset die nodig zijn om met PodiumD te werken en continu te blijven vernieuwen.

Eind 2025 zien we dat PodiumD niet alleen technisch functioneert, maar ook wordt herkend en erkend als nieuwe werkelijkheid. Medewerkers hebben ervaring opgedaan met het werken met PodiumD en met de veranderingen die dit vraagt in processen, rollen en samenwerking.

Van implementatie naar samen leren en delen

In 2025 verschoof de focus binnen business change nadrukkelijk van individuele implementaties naar het gezamenlijk leren en delen van ervaringen. Dit werd zichtbaar in verschillende vormen van ontmoeting en kennisdeling binnen de vereniging.

Tijdens het jaarlijkse congres stond het beleefbaar maken van PodiumD centraal, onder andere via demo's door product owners. Daarnaast organiseerden we veranderateliers: gezamenlijke sessies waarin gemeenten met elkaar reflecteerden op verwandervraagstukken rond de implementatie van PodiumD. Deze bijeenkomsten boden inzicht in aanpakken, geleerde lessen en de impact van PodiumD op het dagelijks werk van medewerkers.

Structurele borging van leren en veranderen

Na de symbolische afronding van Beyond23 in september 2025 is bewust ingezet op het vasthouden van vertrouwen en energie. Via onderwegcommunicatie en een vaste ritmiek van bijeenkomsten, waaronder digitale kennissessies, bleef de community actief betrokken. Deze sessies hadden als doel het vergroten van productkennis én het versterken van onderlinge samenwerking tussen gemeenten.

In november 2025 organiseerden we de eerste fysieke PodiumD on the move-productendag. De hoge opkomst en actieve interactie benadrukten het belang van kennisdeling en communityvorming als randvoorwaarden voor succesvolle adoptie. Gemeenten positioneerden zich hierbij steeds nadrukkelijker niet alleen als gebruiker, maar als mede-eigenaar van PodiumD.

Een belangrijke stap in 2025 was de introductie van DIRK, een digitale beproevingsomgeving voor PodiumD. In deze oefenomgeving kunnen gemeenten ervaren hoe PodiumD in samenhang werkt, inclusief de oud-naast-nieuw situatie met e-Suite. DIRK ondersteunt gemeenten bij het ontwikkelen van vaardigheden en biedt een veilige omgeving om te leren en te experimenteren.

De ontwikkelingen binnen het business change-spoor geven, net als het solution-spoor, vertrouwen dat de vereniging in staat is om technologische vernieuwing en organisatieverandering blijvend met elkaar te verbinden.



5.3. Portfolio

7.4

Gemiddeld tevredenheidscijfer voor het Dimpact-portfolio:

Goede dienstverlening is onze ambitie. Dimpact werkt hier elke dag aan met een breed en groeiend portfolio van producten. Een deel daarvan is inmiddels geïntegreerd in PodiumD, terwijl andere producten nog zelfstandig functioneren. Onze doelstelling is helder: alle producten ontwikkelen zich toe naar één samenhangende dienstverlening binnen PodiumD.

In 2025 behaalde het portfolio een gemiddelde tevredenheidsscore van 7,4. Deze score is gebaseerd op de volgende producten: PodiumD contact, portaal en formulier, Burgerzaken, e-Suite, My-Lex, Open Online en Signalen.

De resultaten laten zien dat producten die al langer in gebruik zijn en stabiel draaien, zoals Burgerzaken en PodiumD formulier, worden gewaardeerd om hun betrouwbaarheid, gebruiksvriendelijkheid en ondersteuning. Tegelijkertijd blijkt dat relatief nieuwe onderdelen van PodiumD, zoals PodiumD portaal en PodiumD contact, vooral gewaardeerd worden zodra zij daadwerkelijk in gebruik zijn en gemeenten de meerwaarde in de praktijk ervaren.

Het afgelopen jaar vierden we meerdere livegangen binnen het portfolio. Een belangrijke mijlpaal was de verwelkoming van de tiende gemeente die PodiumD formulier in gebruik nam, waarmee dit product zich verder bevestigde als een volwassen en gevestigd onderdeel van het portfolio. Daarnaast gingen PodiumD portaal en PodiumD contact voor het eerst live bij gemeenten. Rondom deze producten vormden zich actieve en groeiende communities. Tot slot vond de livegang van Burgerzaken bij de gemeente Vught plaats, die bewust koos voor samenwerking binnen de vereniging en deelnam aan de gezamenlijke aanbesteding.

De portefeuillewaardering van 7,4 bevestigt dat de basis op orde is en dat de ingezette koers richting één geïntegreerd platform herkenbaar en voelbaar wordt. In het komende jaar ligt de focus op verdere integratie, voorspelbare ontwikkeling en het vasthouden van de kwaliteit die gemeenten van ons gewend zijn.

Meer weten over onze PodiumD-producten? Bekijk ze op [onze website](#) of scan de QR-code!





“De toegevoegde waarde van Dimpact is op het PodiumD-portfolio zeer groot, met name op het gebied van kennisdeling.”

Dannis Noom – Gemeente Zwolle

5.4. Innovatie

Gemiddeld tevredenheidscijfer voor innovatie:

7.1

Dimpact blijft continu in beweging. Leden waardeerden de inzet op innovatie in 2025 gemiddeld met het cijfer 7,1. Dit weerspiegelt een positieve waardering voor de koers waarbij continuïteit en vernieuwing steeds meer met elkaar verweven raken. We innoveren binnen onze producten, hergebruiken oplossingen uit de markt en ontwikkelen waar nodig gezamenlijk nieuwe functionaliteit. Tegelijkertijd investeren we bewust in innovatie buiten het portfolio als gezamenlijke basis voor toekomstige dienstverlening.

Met instemming van de commissie strategie en beleid is het resterende innovatiebudget 2025 ingezet voor de Wet Modernisering Elektronisch Bestuurlijk Verkeer (Wmebv). De integratie van OMC-Notify in PodiumD vormde hierbij de kern: een generieke notificatievoorziening die gemeenten ondersteunt bij consistente, proactieve communicatie met inwoners. Hiermee versterken we zowel het portfolio als de toekomstbestendigheid van de dienstverlening.

Deze inzet betekent niet dat innovatie elders stilstond. Dimpact bleef actief verkennen en samenwerken rond thema's als AI en de EID-Wallet. Een mooi resultaat hiervan is het Generiek Publicatieplatform Wet open overheid (GPP-Woo). In 2025 stond dit platform in het teken van groei en doorontwikkeling, met als doel gemeenten gezamenlijk te ondersteunen bij meer transparantie. De community rond GPP-Woo groeide van 9 naar 12 deelnemende gemeenten, inclusief gemeenten buiten de vereniging. Eind 2025 stonden de eerste gemeenten klaar voor livegang.

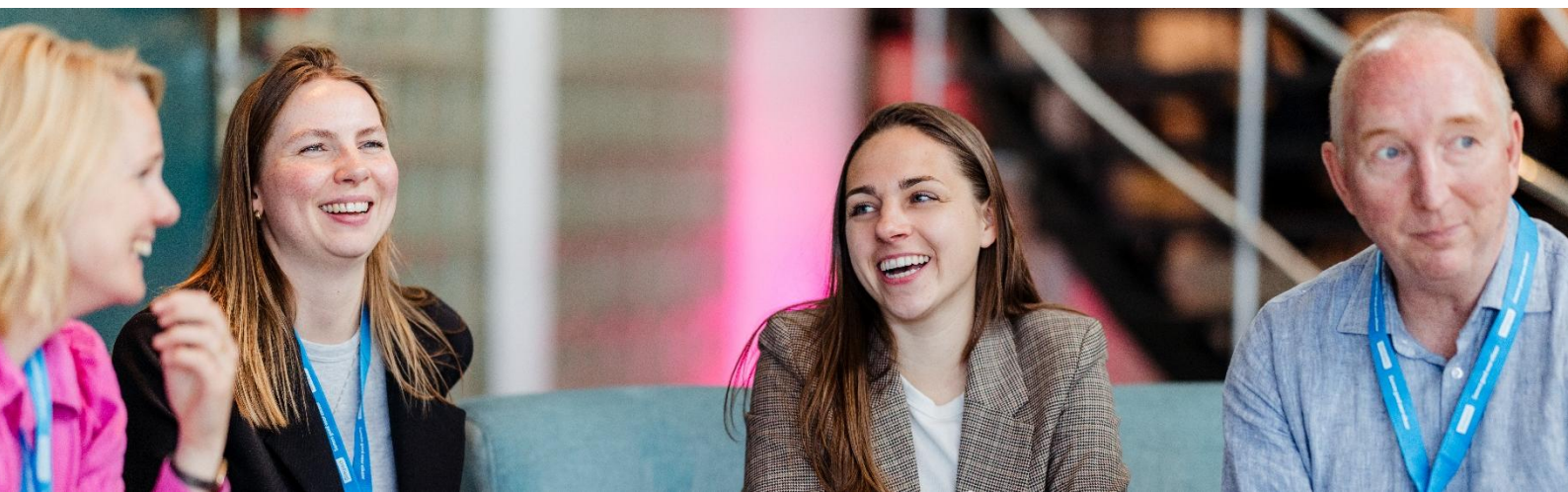
Juist deze gezamenlijke innovatie buiten het portfolio is essentieel om wendbaar te blijven in een context van veranderende wetgeving, technologie en maatschappelijke opgaven. Daarom beschouwen wij innovatie buiten het portfolio als een afzonderlijk, collectief spoor: een gezamenlijke investering die de innovatiekracht van de vereniging versterkt en op termijn ook de waarde van ons portfolio en PodiumD vergroot.

5.5. Landelijk programma Common Ground

In 2025 is landelijk meer richting ontstaan op het gebied van Common Ground, vanuit zowel het Landelijk Programma Common Ground als de NDS. De beweging naar meer collectivisering en centrale organisatie van digitale voorzieningen sluit nauw aan bij hoe Dimpact en haar leden al jaren samenwerken. Voor Dimpact bevestigen deze ontwikkelingen dat de gekozen koers in Ons Dimpact Kompas past binnen het bredere landelijke speelveld.

In het Dimpact Kompas, vastgesteld in 2025, is expliciet opgenomen dat Dimpact zich wil verstevigen als regieorganisatie op de bovenste lagen van Common Ground: de dienstverleningslaag richting inwoners en ondernemers. Tegelijkertijd zien wij het als logisch en wenselijk dat de onderste lagen, waaronder hosting en infrastructuur, op termijn worden ondergebracht bij een landelijke, collectieve voorziening, mits deze voldoende volwassen en betrouwbaar is. De nieuwe koers binnen het Landelijk Programma Common Ground, waarbinnen deze onderste lagen centraal en collectief kunnen worden georganiseerd, biedt daarvoor perspectief.

Voor onze leden is deze ontwikkeling herkenbaar en logisch. Collectivisering is de kern van Dimpact: samen organiseren wat gezamenlijk sterker, efficiënter en toekomstbestendiger kan. Het landelijk centraal organiseren van laag 0–3 creëert ruimte voor Dimpact en haar leden om daarboven te blijven ontwikkelen, innoveren en sturen op publieke waarde. Dimpact volgt deze ontwikkelingen daarom actief, oefent waar mogelijk invloed uit en blijft het gesprek voeren om de gezamenlijke belangen van onze leden goed te borgen. Zo blijven wij meebewegen met wat landelijk ontstaat, zonder onze eigen rol en verantwoordelijkheid uit het oog te verliezen.



5.6. Organisatieontwikkeling

Gemiddeld werkgelukcijfer regiebureau:

**7.6**

In 2025 stond organisatieontwikkeling bij Dimpact in het teken van doen, toepassen en verankeren. De vernieuwde organisatie-inrichting die in 2024 is ingezet, werd dit jaar zichtbaar in de praktijk. Tegelijkertijd is geïnvesteerd in kwaliteitsmanagement en onze werkomgeving. Deze stappen zorgden voor meer focus, kortere lijnen en een stevigere basis onder de dagelijkse werkzaamheden van het regiebureau. Het resultaat is zichtbaar: medewerkers van het regiebureau beoordeelden hun werkgeluk dit jaar met een 7,6. In dit hoofdstuk beschrijven we hoe de organisatie zich in 2025 verder heeft ontwikkeld, welke keuzes zijn gemaakt en hoe deze bijdragen aan een toekomstbestendige ondersteuning van de vereniging en haar leden.

Organisatie-inrichting

In 2025 is verder gebouwd op de vernieuwde organisatie-inrichting van Dimpact die in 2024 in gang is gezet. Deze inrichting is gericht op portfoliosturing. We ontwikkelen onze producten en dienstverlening steeds meer in samenhang en op basis van prioriteiten op verenigingsniveau. De regie over de doorontwikkeling per product leggen we bij onze lidgemeenten. Dit betekent dat we per product werken met multidisciplinaire productteams, waarin verschillende expertises zijn samengebracht. Deze teams zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor de ledentevredenheid per product. Gezamenlijk pakken de teams doorontwikkeling, samenwerking, communicatie en financiën per product op. Zo ontstaat integraal eigenaarschap en meer samenhang in de uitvoering.

In 2025 werd de overgang van ontwerp naar praktijk zichtbaar. Zes productteams waren operationeel:

- Burgerzaken
- e-Suite
- Open Online
- PodiumD formulier
- PodiumD portaal
- PodiumD contact

Daarnaast startten productteams PodiumD zaak en melding in Q4 2025.

Dit leidde tot meer focus, kortere lijnen en duidelijker eigenaarschap. De samenwerking binnen het regiebureau versterkte zichtbaar en de communicatie richting leden verbeterde. Deze ontwikkelingen zijn terug te zien in de resultaten. Voor meerdere producten, waaronder Open Online, steeg de ledentevredenheid. Leden benoemden expliciet de verbeterde communicatie en transparantie, wat ook wordt bevestigd in het Ledentevredenheidsonderzoek 2025.

De governance rondom producten is in 2025 stevig verankerd. Vrijwel alle productteams werken met een uniforme overlegstructuur. Met de inrichting van productstuurgroepen, onder andere voor Open

Online en PodiumD, is een belangrijke stap gezet in transparante besluitvorming, heldere prioritering en bestuurlijke betrokkenheid.

Naast de productteams spelen twee overkoepelende teams een belangrijke rol in de nieuwe organisatie-inrichting.

- **PodiumD-team:** verantwoordelijk voor de doorontwikkeling van het volledige PodiumD-platform en draagt bij aan de adoptie ervan binnen de vereniging.
- **Team strategische verenigingsthema's:** werkt aan niet-product gerelateerde strategische thema's, met focus op de positionering van Dimpact en het doorleven van de strategie 2025–2030.

Vacatures en cijfers

In 2025 is onze directeur-bestuurder in vaste dienst getreden, zie hoofdstuk 4. Verder zijn geen nieuwe vaste medewerkers in dienst getreden. Wel is het team versterkt met een nieuwe productspecialist via detachering. In hetzelfde jaar namen twee collega's afscheid van de organisatie. Als gevolg van dit verloop én de groei van de organisatie stond het aantal openstaande vacatures eind 2025 op vijf. Daarnaast heeft één collega binnen Dimpact een interne functiewijziging doorgemaakt.



Figuur 7: Cijfers HR



Medewerkers-tevredenheidsonderzoek

In 2024 introduceerde Dimpact een innovatief medewerkers-tevredenheidsonderzoek (MTO), waarbij wij doorlopend tevredenheid, betrokkenheid en motivatie van medewerkers meten. Het afgelopen jaar hebben we voor het eerst een volledig jaar met het MTO gewerkt. De resultaten worden structureel teruggekoppeld aan het MT en aan onze medewerkers. Op basis van de uitkomsten zijn we met elkaar in gesprek gegaan over verschillende onderwerpen uit het MTO. Deze gesprekken leveren waardevolle inzichten op en helpen om samen te werken aan een prettige en betrokken werkomgeving. We sloten het jaar af met een werkgelukscore van 7,6. Een mooi resultaat waar we trots op zijn.



“Als gemeente kun je deze ontwikkelingen niet alleen oppakken. Dat moeten we samen doen. En dan helpt het dat er fijne mensen werken bij het regiebureau.”

Paulien Brinkman, gemeente Deventer

Kwaliteitsmanagement

In 2024 is het regiebureau gestart met de inrichting van kwaliteitsmanagement. Dat betekent dat we al onze besturende, primaire en ondersteunende processen uitwerken en schriftelijk vastleggen. Het doel hiervan is om de kwaliteit van onze werkwijze te waarborgen. In 2025 heeft het regiebureau belangrijke stappen gezet in het verder professionaliseren van kwaliteitsmanagement. Een groot deel van beleid, werkwijzen, processen en sjablonen is dit jaar opgeleverd, waarmee de basis voor een uniforme en toekomstbestendige manier van werken verder is verstevigd. Het grootste deel wordt in 2026 opgeleverd.

Ook is in 2025 het kwaliteitsmanagementframework ontworpen en ingericht. Dit framework vormt een samenhangende structuur voor het borgen, monitoren en continu verbeteren van hoe wij werken en de kwaliteit van onze bedrijfsvoering. Deze ontwikkelingen leveren een belangrijke bijdrage aan de overdracht van Beyond23 naar de lijnorganisatie. Ook wordt hiermee de nieuwe organisatie-inrichting ondersteund. Het regiebureau heeft daarmee in 2025 substantieel bijgedragen aan een duurzame verankering van professionele standaarden in de organisatie. In 2026 zal dit verder worden verrijkt.

Jaarrapportage vertrouwenspersoon

Dimpact heeft zowel een interne als een externe vertrouwenspersoon. Niet alleen uit de wettelijke plicht om ongewenste omgangsvormen te voorkomen, maar vooral om vanuit goed werkgeverschap. Dimpact streeft ernaar een fijne werksfeer en een sociaal veilige werkomgeving te creëren voor alle medewerkers.

Een vertrouwenspersoon draagt bij aan een sociaal veilige en integere werkomgeving. In 2025 zijn er twee meldingen geweest bij de vertrouwenspersoon. Beide meldingen zijn zorgvuldig behandeld en opgelost door middel van gesprekken. Om een gezonde en prettige werkcultuur te waarborgen, brengt de vertrouwenspersoon jaarlijks een rapportage uit. Deze rapportage kan worden opgevraagd bij het secretariaat van Dimpact.

Vernieuwing kantoor

In 2025 werd het kantoor van Dimpact in Enschede vernieuwd. De vernieuwde werkomgeving sluit aan bij hoe wij als organisatie zijn gegroeid en hoe we samenwerken. Het kantoor is ingericht als een plek waar collega's elkaar makkelijk ontmoeten, effectief samenwerken in multidisciplinaire productteams en waar tegelijkertijd ruimte is voor focus en rust. Die balans wordt ook door collega's herkend: zij beoordeelden het nieuwe kantoor met een 8,9, waarbij vooral de rust op de werkvloer en de herkenbare Dimpact-identiteit als doorslaggevend werden genoemd. Met goede faciliteiten voor digitaal en hybride overleg ondersteunt het kantoor de dagelijkse praktijk van het regiebureau én het werken voor en met onze leden. Zo draagt de vernieuwde werkomgeving zichtbaar bij aan werkplezier, samenwerking en de verdere ontwikkeling van Dimpact als organisatie.

Sociaal jaarverslag

Ter aanvulling op het jaarverslag stelden we een sociaal jaarverslag op. Hierin beschrijven we wat Dimpact als werkgever doet voor haar medewerkers en wat de ontwikkelingen zijn in medewerkerstevredenheid. Bekijk voor meer informatie over dit onderwerp het sociaal jaarverslag op [onze website](#), of via de QR:



"Het jaar 2025 liet zien hoe krachtig onze samenwerking is. Dankzij de expertise, inzet en het onderlinge vertrouwen van onze medewerkers werd zichtbaar dat onze nieuwe manier van werken, met multidisciplinaire teams, écht werkt!"

Jeannette Damink – Portefeuillehouder faciliteren

5.7. *Ons Dimpact Kompas*

In 2025 introduceerden we Ons Dimpact Kompas: de strategische koers van de vereniging richting 2030. Dit kompas biedt richting en houvast in een omgeving die continu verandert door maatschappelijke, technologische en wettelijke ontwikkelingen. Het helpt ons koers te houden én mee te bewegen. Scan de QR-code en bekijk [Ons Dimpact Kompas](#):



Ons Dimpact Kompas is tot stand gekomen in nauwe samenspraak met de vereniging. In gesprekken met leden, Dimpact-coördinatoren, bestuurders, commissies en medewerkers van het regiebureau is gezamenlijk bepaald wat voor Dimpact écht belangrijk is. Het resultaat is een gedragen koers, gebaseerd op een aangescherpte missie en visie, gedeelde kernwaarden en vier strategische koerspunten. Deze koerspunten geven richting aan hoe wij samen werken aan wendbare, moderne en betrouwbare digitale dienstverlening, hoe we onze rol als regieorganisatie verder versterken en hoe we de belangen van onze leden landelijk vertegenwoordigen.

Ons Dimpact Kompas vormt een samenhangend kader waar al onze ontwikkelingen aan bijdragen. Het kompas maakt expliciet waar Dimpact waarde toevoegt: door samenwerking te organiseren, regie te voeren, hergebruik te stimuleren en ruimte te creëren voor gezamenlijke vernieuwing. Met deze koers kijkt Dimpact met vertrouwen vooruit en blijft de vereniging zich inzetten voor toekomstbestendige digitale dienstverlening voor inwoners en ondernemers.

6. Commissie strategie en beleid

De commissie strategie en beleid ondersteunt de vereniging en het regiebureau door te adviseren op strategische vraagstukken en ontwikkelingen die gemeenten raken. Het brede verenigingsperspectief is daarin cruciaal. In de commissie zijn daarom Dimpact-leden vertegenwoordigd. De commissie heeft een belangrijke stem in het starten van innovatie en het toekennen van bijdragen uit het innovatiebudget.

6.1. Terugblik op het jaar

2025 was een dynamisch en betekenisvol jaar waarin de commissie een waardevolle bijdrage heeft geleverd. In toenemende mate wordt de commissie steeds meer een klankbord en sparringpartner voor de vereniging. Een van de hoogtepunten dit jaar was het vaststellen van de nieuwe strategische koers in de ALV, waar de commissie een waardevolle bijdrage aan heeft geleverd. Later in het jaar werd in toenemende mate gesproken over de invulling van de strategische koers voor de komende jaren. Zo gaf de commissie input op de invulling van de koerspunten in 2027, ten behoeve van het jaarplan. Daarnaast heeft de commissie actief meegedacht over uiteenlopende strategische vraagstukken, zoals ontwikkelingen in het programma en onze positionering ten opzichte van andere partijen in de landelijke context. Ook is de rol en werkwijze van de commissie in de nieuwe organisatie inrichting een onderwerp van reflectie geweest: Welke rol de commissie speelt, wat haar doel is, en hoe dit zich verhoudt tot PodiumD (door)ontwikkeling. Zo raakt de commissie steeds sterker gepositioneerd in de vereniging.

In 2025 vonden er vier reguliere vergaderingen plaats, waarvan één zoals gebruikelijk plaatsvond tijdens de coördinatoren tweedaagse. Daarnaast vonden er net als voorgaande jaren maandelijkse pitchbijeenkomsten plaats. Leden krijgen tijdens deze bijeenkomsten de kans om hun innovatieve ideeën, ingediend via het innovatieplein op SAM, te presenteren. De commissie toetst in hoeverre deze ideeën aansluiten op de strategische richting van de vereniging. Er is dit jaar besloten om het innovatiebudget toe te kennen aan doorontwikkeling van PodiumD, omdat innovatie en PodiumD ontwikkeling steeds vaker dichtbij elkaar liggen. Het budget is hiermee volledig toegekend aan, bijvoorbeeld, het realiseren van de benodigde voorwaarden voor de notificatievoorziening en IAM. Daarnaast werden deze maandelijkse bijeenkomsten ook benut voor actuele ontwikkelingen, zoals onze positionering en verhouding ten opzichte van het landelijke programma Common Ground.



“Transitie en transformatie zijn nooit eenvoudig, maar horen bij de ontwikkeling van een vereniging waar leden samen verantwoordelijkheid dragen voor koers en verandering. Wat mij raakt, is hoe mensen binnen Dimpact zich juist in die fase met enthousiasme en overgave blijven inzetten. Dáár zit de kracht van de vereniging.”

Rene Passchier, gemeente Deventer

6.2. Samenstelling commissie strategie en beleid

Dit jaar is Jeroen Danse, afdelingshoofd Informatievoorziening bij de gemeente Zwolle, gestart als nieuw lid van de commissie. We heten hem van harte welkom en zien hem als een waardevolle aanvulling op de commissie.

Per 31 december 2025 ziet de commissie strategie en beleid er als volgt uit:

Leden commissie S&B	Lid vanaf	Organisatie
De heer R. (René) Passchier	2018	Deventer
Mevrouw W. (Wendy) Borst	2020	Gemert-Bakel
Mevrouw P. (Patricia) Nieuwenhuis	2021	Maashorst
De heer N. (Niels) van Heezik	2023	Rotterdam
De heer G.W. (Gert-Willem) Hanekamp	2023	Groningen
De heer J. (Jeroen) Danse	2025	Zwolle
De heer J. (Jack) Lenting	-	Dimpact
Mevrouw E. (Els) van Uum	-	Dimpact

Tabel 1: Samenstelling commissie strategie en beleid op 31 december 2025



7. Portfolioraad

Om de strategie van Dimpact succesvol te realiseren is het van belang dat programma's en projecten in samenhang met de ontwikkeling van PodiumD worden beoordeeld, afgestemd en bestuurd. De portfolioraad opereert binnen de strategische kaders en ambitie van de commissie strategie en beleid en daarmee samenhangende financiën. De portfolioraad adviseert de product owner PodiumD over de ontwikkeling, de planning en de samenhang van het portfolio en PodiumD in het bijzonder.

7.1. Terugblik op het jaar

De portfolioraad is in 2025 meegenomen in de nieuwe inrichting van de organisatie van Dimpact en de productteams en het PodiumD-team. Samenhangend met de nieuwe organisatie zijn afspraken gemaakt over het functioneren van de portfolioraad vanaf 2026.

In 2025 lag focus van de portfolioraad op de ontwikkeling van PodiumD als platform en de PodiumD producten in het kader van Beyond23 en het uitzetten van de e-Suite. Hierbij stond de voortgang in de realisatie van PodiumD centraal.

De portfolioraad was tevens gericht op de landelijke ontwikkelingen van Common Ground, de samenwerking met VNG en de G4. Hierbij lag de focus op het verkennen van de mogelijkheden om de positie en ondersteuning van de Common Ground koplopers te versterken.

7.2. Samenstelling van de portfolioraad

Per 31 december 2025 ziet de portfolioraad er als volgt uit:

Leden portfolioraad	Lid vanaf	Organisatie
De heer H. (Hans) Blom	2023	Velsen
De heer D. (Dirk) Bouts	2023	Roermond
Mevrouw V. (Vivian) Cheng	2023	Rotterdam
De heer W. (Wiebe) Kortenbach	-	Dimpact
De heer A. (André) Groen	-	Dimpact

Tabel 2: Samenstelling portfolioraad op 31 december 2025

8. Architectuurraad

De architectuurraad bewaakt de samenhang binnen ons portfolio en zorgt voor een logische opbouw zonder overlap of missende elementen. Dit gebeurt vanuit het perspectief van enterprise-architectuur, waarbij alle aspecten van de dienstverlening – van bedrijfsvoering tot infrastructuur – binnen de scope vallen.

Daarnaast adviseert de raad over de doorontwikkeling van ons portfolio en de architectuur, altijd binnen de context van de Dimpact-doelarchitectuur. Zo draagt de raad bij aan een toekomstbestendige en samenhangende architectuurstrategie.

8.1. Terugblik op het jaar

De architectuurraad heeft daar waar behoefte was een bijdrage geleverd aan pre-refinement van PodiumD. Als de bouw al was voltooid heeft de architectuurraad in kaart gebracht welke architectuurschuld eventueel is ontstaan. Verder is advies uitgebracht over concrete vraagstukken rond onder andere notificatie, mailserver, virusscanner, archieffunctionaliteit, de Wet open overheid en beveiliging. Tot slot hebben leden van de architectuurraad Beyond23-gemeenten geholpen bij het opstellen van een architectuurplaat. Later in het jaar is ook voor een aantal niet-Beyond23 leden met deze platen geholpen bij het gesprek over huidige situatie en doelarchitectuur van PodiumD.

8.2. Samenstelling architectuurraad

Per 31 december 2025 ziet de architectuurraad er als volgt uit:

Leden architectuurraad	Lid vanaf	Organisatie
De heer A. (Anne) Visser	2022	Rotterdam
De heer J. (Jeroen) Brens	2022	Emmen
De heer R. (Renze) Zijlstra	2023	DOWR (Deventer, Olst-Wijhe en Raalte)
De heer R. (René) Koster	2023	Groningen
De heer E. (Eelco) Zomer	2024	Zwolle
De heer C. (Christiaan) Sevink	-	Dimpact
De heer W. (Wiebe) Kortenbach	-	Dimpact

Tabel 3: Samenstelling architectuurraad op 31 december 2025

9. Coördinatoren

De coördinatoren vervullen een belangrijke rol binnen de vereniging. Iedere lidgemeente heeft een Dimpact-coördinator die fungeert als eerste aanspreekpunt voor het regiebureau. Vanuit deze positie verbinden zij de gemeentelijke praktijk met de gezamenlijke ambities van Dimpact.

Coördinatoren betrekken interne stakeholders, leveren input voor advisering en besluitvorming en zorgen voor een goede aansluiting tussen gemeentelijke opgaven en de koers van de vereniging. Binnen Dimpact vormen de coördinatoren samen een actieve en betrokken community. Zij kennen hun eigen gemeentelijke context, maar bewegen zich ook gemakkelijk in het collectief. Daarmee zijn zij een belangrijke verbindende schakel tussen strategie en uitvoering. Door personele wisselingen, reorganisaties en nieuwe toetredingen is de samenstelling van de groep continu in beweging. Ook in 2025 traden nieuwe coördinatoren toe, die zich snel wegwijs maakten en het DNA van Dimpact zich zichtbaar eigen maakten.

Coördinatoren tweedaagse

Op 20 en 21 november 2025 kwamen de coördinatoren bijeen tijdens de jaarlijkse tweedaagse. De bijeenkomst stond in het teken van reflectie en vooruitkijken, passend bij de fase waarin de vereniging zich bevond: de afronding van Beyond23 en de overgang naar structurele doorontwikkeling binnen de lijnorganisatie.

Een belangrijk thema was het doorleven van de nieuwe strategische koers, vastgelegd in Ons Dimpact Kompas. Coördinatoren herkenden zich in de gekozen richting en bevestigden het belang van Dimpact als regieorganisatie. De gesprekken maakten duidelijk dat het kompas richting en houvast biedt in een speelveld dat sterk in beweging is door landelijke ontwikkelingen, Common Ground en groeiende samenwerking tussen gemeenten.

Daarnaast stond kennisdeling rondom PodiumD centraal. Tijdens de tweedaagse deelden vier gemeenten hun implementatiestrategie voor PodiumD. Dit bood herkenning en concrete handvatten voor andere gemeenten en liet zien dat er verschillende routes zijn om aan te haken, ongeacht de uitgangspositie. In de gesprekken werden volop ideeën uitgewisseld over adoptie, fasering en samenwerking.



De coördinatoren gaven aan positief terug te kijken op de tweedagse. Zij merkten daarbij een duidelijke verschuiving in focus ten opzichte van eerdere jaren: van de urgentie van de twintig gemeenten binnen Beyond23 naar de gezamenlijke ambitie van alle 44 lidgemeenten. Waar Beyond23 werd gedreven door noodzaak en tempo, staat nu steeds meer het gezamenlijk doorontwikkelen centraal. Deze beweging onderstreept dat PodiumDen onze nieuwe strategische koers van de vereniging als geheel is.



“We weten elkaar makkelijk te vinden, zeker wanneer we met vergelijkbare vraagstukken bezig zijn. De coördinatoren-tweedagse speelt hierin een belangrijke rol en versterkt de samenwerking binnen de vereniging.”

Tamara Volleberg – Gemeente Venray

Balans per 31 december 2025

(na resultaatbestemming)

	31-12-2025		31-12-2024	
	€	€	€	€
ACTIVA				
Vaste activa				
Immateriële vaste activa ^{1]}				
Software	14.187		20.088	
Vooruitbetaald op immateriële activa	18.525			
		32.712		20.088
Materiële vaste activa ^{2]}				
Huurdersinvesteringen	341.793		-	
Inventaris	72.649		25.494	
Gebruiksapparatuur	86.473		52.681	
Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering	-		46.465	
		500.915		124.640
Financiële vaste activa ^{3]}				
Overige vorderingen	20.320		20.320	
		20.320		20.320
Vlottende activa				
Vorderingen ^{4]}				
Handelsdebiteuren	834.539		1.642.907	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	847.432		-	
Overlopende activa	324.395		335.581	
Overige vorderingen	200		850	
		2.006.566		1.979.338
Liquide middelen ^{5]}		4.454.280		6.125.254
		7.014.792		8.269.640

*] verwijst naar de overeenkomstige nummering in de toelichting.

Balans per 31 december 2025

(na resultaatbestemming)

	31-12-2025		31-12-2024	
	€	€	€	€
PASSIVA				
Eigen Vermogen	6]			
Algemene reserves	880.390	880.390	702.863	702.863
Kortlopende schulden	7]			
Onderhanden projecten	1.078.814		2.529.828	
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	3.035.671		2.298.001	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	244.746		918.708	
Overlopende passiva	1.590.480		1.645.896	
Overige schulden	184.691		174.344	
		6.134.402		7.566.777
		7.014.792		8.269.640

*] verwijst naar de overeenkomstige nummering in de toelichting.

Winst- en verliesrekening over 2025

		2025		2024	
		€	€	€	€
Netto-omzet	8]	20.697.405		14.951.252	
Inkoopwaarde van de omzet	9]	15.540.107		13.324.664	
Brutomarge			5.157.298		1.626.589
Kosten					
Personeelskosten	10]	2.629.947		2.060.339	
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa	11]	63.980		29.373	
Overige bedrijfskosten	12]	2.432.748		1.874.715	
Som der kosten			5.126.676		3.964.428
Bedrijfsresultaat			30.622		2.337.839-
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	13]	149.143		51.169	
Rentelasten en soortgelijke kosten	14]	2.239		1.931	
			146.904		49.238
Resultaat voor belastingen			177.527		2.288.601-
Belastingen			-		-
Resultaat na belastingen			177.527		2.288.601-

*] verwijst naar de overeenkomstige nummering in de toelichting.

Kasstroomoverzicht 2025

	2025	2024
	€	€
Resultaat na belastingen	177.527	2.288.601-
Afschrijvingen en overige waardeverminderingen	63.980	29.373
Dotatie / vrijval voorzieningen	-	-
	241.507	2.259.228-
Veranderingen in werkkapitaal		
- Vorderingen	27.228-	261.492
- Kortlopende schulden	1.432.375-	2.980.253
Kasstroom uit operationele activiteiten	1.459.602-	3.241.746
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
- Investerings in immateriële vaste activa	18.525-	3.450-
- Investerings in materiële vaste activa	434.354-	71.782-
- Desinvesteringen materiële vaste activa	-	-
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	452.879-	75.232-
	1.670.974-	907.286
Mutaties liquide middelen		
<i>Liquide middelen</i>		
Begin boekjaar	6.125.254	5.217.968
Einde boekjaar	4.454.280	6.125.254
Mutaties liquide middelen	1.670.974-	907.286

Het kasstroomoverzicht is opgesteld op basis van de indirecte methode.

Grondslagen voor financiële verslaggeving

Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening

De activiteiten van Coöperatie Dimpact U.A., statutair gevestigd te Enschede, bestaan voornamelijk uit dienstverlening op het gebied van IT-processen en implementatie van software bij haar leden.

De coöperatie is feitelijk gevestigd aan de Zuiderval 96 te Enschede. De coöperatie is ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel onder dossiernummer 08154067.

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, die uitgegeven zijn door de Raad voor de Jaarverslaggeving.

Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs. In de balans en de winst- en verliesrekening zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting. Alle in de jaarrekening vermelde bedragen luiden in euro's.

Continuïteit

De in de onderhavige jaarrekening gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn gebaseerd op de veronderstelling van continuïteit van de coöperatie.

Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar. Ter wille van het gewenste inzicht kunnen posten anders zijn gerubriceerd in de jaarrekening 2025 waar het aankomt op de vergelijkende cijfers.

Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van Coöperatie Dimpact U.A. zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

Operationele leasing

Bij Coöperatie Dimpact U.A. kunnen er leasecontracten bestaan waarbij een groot deel van de voor- en nadelen die aan de eigendom verbonden zijn, niet bij Coöperatie Dimpact U.A. ligt. Deze leasecontracten worden verantwoord als operationele leasing. Leasebetalingen worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de winst- en verliesrekening over de looptijd van het contract.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs onder aftrek van afschrijvingen. Er wordt rekening gehouden met bijzondere waardeverminderingen. Dit is het geval als de boekwaarde van het actief (of van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort) hoger is dan de realiseerbare waarde ervan. Voor de vaststelling of voor een immaterieel vast actief sprake is van bijzondere waardevermindering wordt verwezen naar de betreffende paragraaf.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen.

Er wordt rekening gehouden met de bijzondere waardeverminderingen die op balansdatum worden verwacht. Voor de vaststelling of voor een materieel vast actief sprake is van een bijzondere waardevermindering wordt verwezen naar betreffende paragraaf.

Financiële vaste activa

De onder financiële vaste activa opgenomen vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde inclusief transactiekosten. Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, welke in het algemeen gelijk is aan de nominale waarde. Bij de waardering wordt rekening gehouden met eventuele waardeverminderingen.

Bijzondere waardevermindering van vaste activa

De coöperatie beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroom-genererende eenheid waartoe het actief behoort. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. Een bijzonder waardeverminderingsverlies wordt direct als een last verwerkt in de winst- en verliesrekening onder gelijktijdige verlaging van de boekwaarde van het betreffende actief.

Vorderingen en overlopende activa

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie, inclusief de transactiekosten indien materieel. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de bedragen waartegen de schuld moet worden afgelost.

Onderhanden projecten

De post onderhanden projecten in opdracht van derden bestaat uit het saldo van gerealiseerde projectkosten en reeds gedeclareerde termijnen. Onderhanden projecten waarvan het saldo een debetstand vertoont, worden gepresenteerd onder de vlottende activa. Onderhanden projecten waarvan het saldo een creditstand vertoont, worden gepresenteerd onder de kortlopende schulden.

Grondslagen voor de bepaling van het resultaat

Algemeen

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar.

De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Netto-omzet

Netto-omzet omvat de opbrengsten uit levering van goederen en diensten en gerealiseerde projectopbrengsten uit hoofde van onderhanden projecten onder aftrek van kortingen en dergelijke en van over de omzet geheven belastingen. Hierbij worden de individuele prestatieverplichtingen geïdentificeerd. Vervolgens wordt de transactieprijs vastgesteld en deze wordt toegerekend aan de individuele prestatieverplichting. Hierbij wordt rekening gehouden met kortingen en dergelijke en van over de omzet geheven belastingen.

Verantwoording van opbrengsten uit de levering van diensten geschiedt naar rato van de geleverde prestaties, gebaseerd op de verrichte diensten tot aan de balansdatum in verhouding tot de in totaal te verrichten diensten.

Voor onderhanden projecten worden de projectopbrengsten en de projectkosten verwerkt als netto-omzet en kosten in de winst- en verliesrekening naar rato van de verrichte prestaties per balansdatum.

Projectopbrengsten zijn de contractueel overeengekomen opbrengsten indien en voor zover het waarschijnlijk is dat deze worden gerealiseerd en ze betrouwbaar kunnen worden bepaald. Projectkosten zijn de direct op het project betrekking hebbende kosten, die in het algemeen aan projectactiviteiten worden toegerekend en toegewezen kunnen worden aan het project, en andere kosten die contractueel aan de opdrachtgever kunnen worden toegerekend.

Inkoopwaarde van de omzet

Onder de inkoopwaarde van de omzet wordt verstaan: de direct aan de geleverde goederen en diensten toe te rekenen kosten.

Personeelsbeloningen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst- en verliesrekening.

Pensioenregeling

Coöperatie Dimpact U.A. heeft alle pensioenregelingen verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord.

Op de Nederlandse pensioenregelingen zijn de bepalingen van de Nederlandse Pensioenwet van toepassing en worden op verplichte, contractuele of vrijwillige basispremies aan pensioenfondsen en verzekeringsmaatschappijen betaald door Cooperatie Dimpact U.A. De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terugstorting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen.

Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa

De afschrijving op de immateriële vaste activa wordt berekend op basis van een vast percentage van de bestede kosten.

De afschrijving op de materiële vaste activa wordt berekend op basis van de verkrijgingsprijs of vervaardigingsprijs. Afschrijvingen vinden plaats volgens de lineaire methode op basis van de geschatte economische levensduur. Boekwinsten en -verliezen bij verkoop van materiële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen.

Financiële baten en lasten

De rentebaten en -lasten betreffen de op de verslagperiode betrekking hebbende renteopbrengsten en -lasten van uitgegeven en ontvangen leningen.

Grondslagen voor de opstelling van het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen, met uitzondering van deposito's met een looptijd langer dan drie maanden.

Kasstromen in vreemde valuta zijn omgerekend tegen een geschatte gemiddelde koers. Koersverschillen op geldmiddelen worden afzonderlijk in het kasstroomoverzicht getoond.

Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest, ontvangen dividenden en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten.

Transacties waarbij geen instroom of uitstroom van kasmiddelen plaatsvindt, waaronder financiële leasing, zijn niet in het kasstroomoverzicht opgenomen. De waarde van de gerelateerde activa en leaseverplichting zijn in de toelichting van balansposten verantwoord. De betaling van de leasetermijnen uit hoofde van het financiële leasingcontract zijn voor het gedeelte dat betrekking heeft op de aflossing als een uitgave uit financieringsactiviteiten aangemerkt en voor het gedeelte dat betrekking heeft op de interest als een uitgave uit operationele activiteiten.

Toelichting op de balans per 31 december 2025

1] Immateriële vaste activa

Het verloop van deze post in 2025 is als volgt:

	Software	Vooruit betaald op immateriële activa	Totaal
		€	€
Stand per 1 jan 2025	20.088		20.088
Investeringsen		18.525	18.525
Afschrijvingen	5.901-		5.901-
Stand per 31 dec 2025	14.187	18.525	32.712
Verkrijgings- of vervaardigingsprijzen	41.805	18.525	60.330
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	27.618-		27.618-
Stand per 31 dec 2025	14.187	18.525	32.712
Afschrijvingspercentage		20%	

2] Materiële vaste activa

Het verloop van deze post in 2025 is als volgt:

	Huurders- investerings- en	Inventaris	Gebruiks- apparatuur	Vaste bedrijfs- middelen in uitvoering	Totaal
			€	€	€
Stand per 1 jan 2025	-	25.494	52.681	46.465	124.640
Investeringsen	317.792	60.157	56.405		434.354
Afschrijvingen	22.463-	13.002-	22.614-		58.079-
Desinvesteringen/ overboekingen	46.465	-	-	46.465-	-
Stand per 31 dec 2025	341.793	72.649	86.473	-	500.915

	Huurders- investerings- en	Inventaris	Gebruiks- apparatuur	Vaste bedrijfs- middelen in uitvoering	Totaal
	€	€	€	€	€
Verkrijgings- of vervaardigingsprijzen	364.257	174.143	167.116	-	705.515
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	22.463-	101.494-	80.643-	-	204.600-
Stand per 31 dec 2025	341.793	72.649	86.473	-	500.915
Afschrijvingspercentage	12,5%	20%	20%	0%	

De vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering per 31 december 2024 ad € 46.465 zijn in 2025 afgerond en overgeboekt naar de post huurdersinvesteringen. Per ultimo 2025 bedraagt de stand vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering nihil.

3] Financiële vaste activa

	2025	2024
	€	€
Waarborgsommen	20.320	20.320
	20.320	20.320

4] Vorderingen

	2025	2024
	€	€
Handelsdebiteuren		
Handelsdebiteuren	834.539	1.642.907
	834.539	1.642.907

De vorderingen op handelsdebiteuren betreffen in zijn geheel vorderingen van de coöperatie op haar leden. Een voorziening voor vermoedelijke oninbaarheid wordt niet noodzakelijk geacht.

Belastingen en premies sociale verzekeringen

Omzetbelasting	847.432	-
	847.432	-

Overlopende activa

Vooruitbetaalde bedragen
Nog te ontvangen bedragen

2025	2024
€	€
26.602	93.889
297.792	241.692
324.395	335.581

Overige vorderingen

Overige vorderingen

200	850
200	850

De overige vorderingen hebben een looptijd korter dan één jaar.

5] Liquide middelen

Rabobank NL98 RABO 0155 7880 51 rekening-courant
Rabobank NL17 RABO 3290 6570 43 bedrijfsspaarrekening
Rabobank NL06 RABO 3290 6567 56 bedrijfsspaarrekening
BNG Bank NL13 BNGH 0285 1818 66

2025	2024
€	€
1.330.846	676.614
944.072	1.581.598
1.354.999	3.053.696
824.364	813.347
4.454.280	6.125.254

De liquide middelen staan ter vrije beschikking.

6] Eigen vermogen

Algemene reserves

Het verloop van deze post in 2025 is als volgt:

Stand per 1 januari
Resultaat boekjaar

Stand per 31 december

2025	2024
€	€
702.863	2.991.464
177.527	2.288.601-
880.390	702.863

Het ingehouden deel van het resultaat bedraagt € nihil.

7] Kortlopende schulden

Onderhanden Projecten

	2025	2024
	€	€
Bestede kosten	2.057.607-	1.445.149-
Gefactureerde bedragen	3.136.421	3.974.977
	<u>1.078.814</u>	<u>2.529.828</u>

Belastingen en premies sociale verzekeringen

Omzetbelasting	-	689.984
Pensioenpremies	47.946	39.603
Loonbelasting	196.801	189.120
	<u>244.746</u>	<u>918.708</u>

Schulden aan leveranciers en handelskredieten

Crediteuren	3.035.671	2.298.001
	<u>3.035.671</u>	<u>2.298.001</u>

Overlopende passiva

Nog te betalen bedragen	422.296	405.138
Vooruitgefactureerde bedragen	1.166.965	972.288
Vooruitontvangen bedragen	1.220	268.470
	<u>1.590.480</u>	<u>1.645.896</u>

Overige schulden

Te betalen vakantiegeld en lonen	171.191	135.724
Accountantskosten	13.500	16.500
Overige schulden	-	22.120
	<u>184.691</u>	<u>174.344</u>

De overige schulden hebben een looptijd korter dan één jaar.

Niet uit de balans blijkende verplichtingen

Verplichtingen met een looptijd tussen 1 en 5 jaar

Leaseovereenkomst auto's

Voor enkele medewerkers is Dimpact operational leasecontracten aangegaan met looptijden van 60 maanden. De totale verplichting bedraagt € 152.627.

Datawarehouse en dashboards

Ten aanzien van de ontwikkeling van een datawarehouse en dashboards voor stuurinformatie is een contract afgesloten ter waarde van € 38.675. Een deel van de werkzaamheden is in 2025 uitgevoerd. Oplevering van het datawarehouse en de dashboards zal in 2026 zijn.

Verplichtingen met een looptijd langer dan 5 jaar

Huurverplichtingen

Sinds 1 april 2012 huurt Dimpact kantoorruimte aan de Zuiderval, kantoorlocatie Phi in Enschede. Dit contract is per 05-12-2024 verlengd tot 31-03-2030. Per 01-01-2025 wordt 57 m2 extra ruimte gehuurd.

Voor de jaren 2026 - 2030 bedraagt de huurverplichting € 98.183 per jaar (inclusief de kosten van de nieuw gehuurde m2). Daarmee bedraagt de totale huurverplichting inclusief servicekosten € 417.277 voor 4 jaar en drie maanden.

Toelichting op de winst- en verliesrekening over 2025

	2025	2024
	€	€
8] Netto-omzet		
Omzet e-Suite en PodiumD algemeen	8.924.609	8.453.551
Omzet PodiumD formulier	487.198	240.214
Omzet PodiumD portaal	117.742	-
Omzet PodiumD web	815.289	709.740
Omzet PodiumD melding	303.983	-
Omzet PodiumD publicatie	71.479	-
Omzet GZAC	431.616	-
Omzet Burgerzaken	4.777.887	3.927.400
Omzet My-Lex	396.247	569.554
Jaarlijkse contributiegelden	22.673	19.440
Omzet projecten	4.341.559	1.028.647
Overige omzet	7.123	2.706
<i>Verhouding omzettoename</i>	<i>38,4%</i>	
	20.697.405	14.951.252

9] Inkoopwaarde van de omzet

Inkoopkosten PodiumD	3.317.540	1.363.795
Inkoopkosten PodiumD formulier	350.374	120.020
Inkoopkosten PodiumD portaal	441.706	
Inkoopkosten PodiumD web	575.914	569.016
Inkoopkosten PodiumD melding	189.568	
Inkoopkosten PodiumD zaak	2.282	
Inkoopkosten PodiumD publicatie	29.580	
Inkoopkosten GZAC	431.616	
Inkoopkosten e-Suite	2.707.874	2.753.809
Inkoopkosten Burgerzaken	3.130.376	2.656.723
Inkoopkosten My-Lex	235.250	397.240
Inkoopkosten bijdrage innovatieprojecten	250.000	250.000
Inkoopkosten projecten	3.878.027	5.214.062
	15.540.107	13.324.664
<i>Brutomarge</i>	<i>5.157.298</i>	<i>1.626.589</i>

	2025	2024
	€	€
10] Personeelskosten		
Lonen en salarissen	2.071.940	1.858.405
Vakantietoeslag	78.643	68.333
Sociale lasten	327.902	301.452
Pensioenlasten	343.364	301.629
IKB vergoedingen	112.619	139.975
Ontvangen ziekengeld	125.780-	149.349-
Doorbelaste personeelskosten	178.741-	432.455-
	2.629.947	2.087.989

Voor de hoogte van de bezoldiging van de bestuurders en commissarissen wordt verwezen naar de WNT-verantwoording.

Werknemers per afdeling

Samenwerken	3,3	3,0
Realiseren	12,2	12,0
Faciliteren	13,0	11,7
	28,5	26,7

In 2025 had Dimpact gemiddeld 28,5 FTE (31 werknemers) in dienst (2024: 26,7 FTE /29 werknemers).

Er zijn geen werknemers buiten Nederland werkzaam.

In 2025 is een organisatiewijziging doorgevoerd inclusief nieuwe afdelingsbenamingen.

11] Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa

Huurdersinvesteringen	22.463	-
Inventaris	13.002	6.575
Gebruiksapparatuur	22.614	17.566
Software	5.901	5.233
	63.980	29.373

12] Overige bedrijfskosten

Overige personeelskosten	1.838.481	1.292.412
Huisvestingskosten	123.402	105.249
Kantoorkosten	154.052	150.845
Algemene kosten	144.707	129.524
Vervoerskosten	58.417	56.561
Marketing- en communicatiekosten	113.688	112.475

2.432.748	1.847.065
-----------	-----------

2025
2024

€

€

Overige personeelskosten

Loonkosten inleen personeel	1.518.213	959.838
Reiskostenvergoeding onbelast	40.791	32.336
Personeelsverzekeringen	115.674	81.462
Onkostenvergoeding	35.154	37.739
Wervingskosten	-	30.039
Opleidingskosten	29.114	49.970
Kosten organisatieontwikkeling	13.530	27.153
Overige personeelskosten	86.005	73.875

1.838.481	1.292.412
-----------	-----------

Huisvestingskosten

Huur pand	71.101	68.860
Servicekosten	14.496	12.963
Energiekosten	8.618	5.715
Schoonmaakkosten	8.170	7.312
Overige huisvestingskosten	21.018	10.398

123.402	105.249
---------	---------

Kantoorkosten

Automatiseringskosten	126.745	123.873
Kantoorbenodigdheden	4.065	6.425
Telefoonkosten	11.012	10.978
Contributies en abonnementen	1.216	911
Porto- en kopieerkosten	946	1.274
Verzekeringen	3.221	3.606
Overige kantoorkosten	6.847	3.778

154.052	150.845
---------	---------

	2025	2024
	€	€
Algemene kosten		
Accountantskosten	48.469	34.522
Advieskosten	39.468	36.725
Advocaatkosten	14.528	18.677
Bestuurskosten	20.073	21.616
Reis- en verblijfskosten	19.021	17.766
Overige algemene kosten	3.149	218
	144.707	129.524
Vervoerskosten		
Leasekosten	39.980	35.880
Brandstofkosten	11.295	12.244
Onderhouds- en reparatiekosten	230-	614
Overige autokosten	7.371	7.823
	58.417	56.561
Communicatiekosten		
Drukwerk en communicatiebenodigdheden	2.307	2.557
Kosten website, kennisbank en nieuwsbrief	3.179	1.675-
Seminars, congres en bijeenkomsten	91.632	102.422
Representatiekosten	1.620	2.509
Overige communicatiekosten	14.949	6.662
	113.688	112.475

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€	€
13] Rentebaten en soortgelijke opbrengsten		
Rentebaten	149.143	51.169
	<u>149.143</u>	<u>51.169</u>
14] Rentelasten en soortgelijke kosten		
Rente- en bankkosten	2.239	1.931
	<u>2.239</u>	<u>1.931</u>

WNT verantwoording 2025 coöperatie Dimpact U.A.

Op 1 januari 2013 is de Wet normering topinkomens (WNT) in werking getreden. De WNT is van toepassing op Coöperatie Dimpact U.A.. Het voor Coöperatie Dimpact U.A. toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2025 € 246.000 (algemeen bezoldigingsmaximum).

Tabel 1a Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling.

Gegevens 2025 bedragen x € 1	De heer J. (Jack) Lenting	De heer J. (Jack) Lenting
Functiegegevens	Directeur-bestuurder	Directeur-bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2025	1 jan tm 30 sept	1 okt tm 31 dec
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,748	0,252
Dienstbetrekking?	nee	ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	184.628	52.632
Beloningen betaalbaar op termijn	0	5.891
Subtotaal	184.628	58.523
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	183.995	62.005
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	633	0
Bezoldiging	183.995	58.523
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	Het bedrag is teruggevorderd en verrekend met Talent in Bedrijf.	N.v.t.

Vervolg Tabel 1a Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling.

Gegevens 2024 bedragen x € 1		De heer J. (Jack) Lenting
Functiegegevens		Directeur-bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2024		1 jan tm 31 dec
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)		1
Dienstbetrekking?		nee
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen		232.862
Beloningen betaalbaar op termijn		0
Subtotaal		232.862
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum		233.000
Bezoldiging		232.862

Tabel 1 c Toezichthoudende topfunctionarissen

Gegevens 2025		Mevrouw	Mevrouw	De heer	
bedragen x € 1		C.M.E. (Carla) Muters	S.G. (Stella) Kuin	G.A.G.H. (Giovanni) Wouters	
Functiegegevens		Lid RvC	Lid RvC	Lid RvC	
Aanvang en einde functievervulling in 2025		1 jan tm 31 dec	1 jan tm 31 dec	1 jan tm 31 dec	
Bezoldiging					
Bezoldiging		4.100	4.373	4.437	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum		24.600	24.600	24.600	
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag		0	0	0	
Bezoldiging		4.100	4.373	4.437	
Het bedrag van de overschrijding en de reden		N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling		N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	
Gegevens 2024		Mevrouw	Mevrouw	De heer	Mevrouw
bedragen x € 1		C.M.E. (Carla) Muters	S.G. (Stella) Kuin	G.A.G.H. (Giovanni) Wouters	C.W.M. (Carolien) Besselink
Functiegegevens		Lid RvC	Lid RvC	Lid RvC	Lid RvC
Aanvang en einde functievervulling in 2024		1 jan tm 31 dec	1 jan tm 31 dec	1 jan tm 31 dec	1 jan tm 31 maart
Bezoldiging					
Bezoldiging		4.000	3.769	0	512
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum		23.300	21.358	0	5.825

Tabel 1d Topfunctionarissen met een totale bezoldiging van € 2.100 of minder

Gegevens 2025		
Naam topfunctionaris	Functie	Aanvang en eind in boekjaar
Mevrouw S.W.T. Gerritsen	Voorzitter RvC	1 januari - 31 december
De heer N.J. Middelbos	lid RvC	1 januari - 31 december
De heer H. Brink	lid RvC	22 mei - 31 december

Ondertekening

Namens Bestuur en Raad van Commissarissen

Enschede, 21 mei 2026
Bestuur:

De heer J. Lenting

.....

Enschede, 21 mei 2026
Raad van Commissarissen:

Mevrouw S.W.T. Gerritsen

.....

Mevrouw S.G. Kuin

.....

De heer N.J. Middelbos

.....

Mevrouw C.M.E. Muters

.....

De heer G.A.G.H. Wouters

.....

De heer H. Brink

.....

Overige gegevens

Statutaire regeling betreffende de bestemming van het resultaat

In de statuten is geen regeling omtrent de resultaatbestemming opgenomen, aangezien de coöperatie geen winstoogmerk heeft. De directie zal een voorstel doen inzake de bestemming van het resultaat en voorleggen aan de Algemene Leden Vergadering.

Resultaatbestemming

Vooruitlopend op de vaststelling van de jaarrekening door de Algemene Leden Vergadering is het resultaat na belastingen over 2025 ad € 177.527 toegevoegd aan de algemene reserves.

Begrotingsverantwoording 2025

In de Algemene Ledenvergadering van mei 2024 is ingestemd met de begroting 2025. In dit hoofdstuk vergelijken wij deze begroting 2025 met de gerealiseerde resultaten van 2025.

	Begroting 2025 (incl B23 herijking 2024)	Jaarrekening 2025	Vershil
	€	€	€
Omschrijving			
Omzet e-Suite en PodiumD algemeen	8.740.449	8.924.609	184.160
Omzet PodiumD formulier	284.301	487.198	202.897
Omzet PodiumD portaal	54.795	117.742	62.947
Omzet PodiumD web	770.031	815.289	45.258
Omzet PodiumD melding	251.333	303.983	52.650
Omzet PodiumD publicatie	-	71.479	71.479
Omzet GZAC	-	431.616	431.616
Omzet Burgerzaken	4.373.238	4.777.887	404.649
Omzet My-Lex	534.453	396.247	138.206-
Jaarlijkse contributiegelden	22.673	22.673	0-
Omzet projecten	774.041	4.341.559	3.567.518
Overige omzet	-	7.123	7.123
Omzet producten	15.805.313	20.697.405	4.892.092
Inkoopkosten PodiumD	1.924.664	3.317.540	1.392.876-
Inkoopkosten PodiumD formulier	174.206	350.374	176.168-
Inkoopkosten PodiumD portaal	33.315	441.706	408.391-
Inkoopkosten PodiumD web	504.449	575.914	71.465-
Inkoopkosten PodiumD melding	157.021	189.568	32.547-
Inkoopkosten PodiumD zaak	-	2.282	2.282-
Inkoopkosten PodiumD publicatie	-	29.580	29.580-
Inkoopkosten GZAC	-	431.616	431.616-
Inkoopkosten e-Suite	2.678.758	2.707.874	29.116-
Inkoopkosten Burgerzaken	3.105.319	3.130.376	25.057-
Inkoopkosten My-Lex	352.347	235.250	117.097
Inkoopkosten bijdrage innovatieprojecten	250.000	250.000	-
Inkoopkosten projecten	1.104.041	3.878.027	2.773.986-
Kosten producten	10.284.121	15.540.107	-5.255.987
Bruto bedrijfsresultaat	5.521.192	5.157.298	-363.895
Personeelskosten	4.714.864	4.468.429	246.436
Huisvestingkosten	107.312	123.402	16.090-
Kantoorkosten	159.256	154.052	5.204
Algemene kosten	171.780	144.707	27.072
Vervoerskosten	110.481	58.417	52.063
Communicatiekosten	148.300	113.688	34.612
Afschrijvingskosten	68.200	63.980	4.220
Som der bedrijfskosten	5.480.192	5.126.676	353.517
Financiële baten en lasten	9.000	146.904	137.904
Resultaat	50.000	177.527	127.527

Toelichtingen op afwijkingen van de begroting (na herijking businesscase Beyond23 in 2024)

Toelichting op begrotings- en presentatiewijziging

Na vaststelling van de begroting 2025 in de ALV van mei 2024 is de businesscase Beyond23 herijkt in 2024. Door deze herijking neemt het begrote resultaat met € 105.704 af tot € 50.000.

Een presentatiewijziging is toegepast ten aanzien van de product- en projecturen. De wijzigingen hebben geen resultaat effect.

Bedrijfsresultaat

Het bedrijfsresultaat is € 364.000 lager dan begroot. Dit wordt met name veroorzaakt door hogere hosting- en beheerkosten voor PodiumD en door uitgaven voor de doorontwikkeling van het PodiumD-platform na afronding van het programma Beyond23 in 2025.

Tegenover deze hogere kosten staan hogere opbrengsten uit diverse producten als gevolg van nieuwe afname door gemeenten en een vrijval van middelen uit het ontwikkelbudget Burgerzaken.

Een belangrijk deel van de afwijkingen in zowel omzet als inkoopkosten ten opzichte van de begroting wordt verklaard door resultaatneutrale mutaties. Dit betreft met name mutaties in projecten en ontwikkelgelden, evenals mutaties in het kader van lokaal versnellen.

Bedrijfskosten

Personeelskosten: de personeelskosten zijn lager dan begroot als gevolg van niet ingevulde vacatures en uitstroom waarvan vervanging vooralsnog niet heeft plaatsgevonden.

Huisvestingskosten: de huisvestingskosten zijn hoger dan begroot doordat na de verbouwing extra vierkante meters zijn gehuurd. Dit was ten tijde van het opstellen van de begroting 2025 nog niet bekend.

Algemene kosten: de algemene kosten zijn lager dan begroot, voornamelijk door lagere uitgaven aan externe advieswerkzaamheden.

Autokosten: de autokosten zijn lager dan begroot. In de begroting was rekening gehouden met hogere kosten als gevolg van verlenging van leasecontracten in 2024/2025, welke zich niet hebben voorgedaan.

Communicatiekosten: de communicatiekosten zijn lager dan begroot doordat de kosten voor het congres lager zijn uitgevallen.

Afschrijvingskosten: de afschrijvingskosten zijn hoger als gevolg van de verbouwing. In de begroting is hiermee ruim rekening gehouden, aangezien ten tijde van het opstellen van de begroting 2025 nog geen volledig inzicht bestond in de daadwerkelijke afschrijvingskosten.

Financiële baten en lasten

De voordelige rentebaten zijn het gevolg van de in 2024 gestegen rentevergoedingen op banktegoeden. De rentevergoeding is in 2025 licht gestegen. Daarnaast is door de jaarfacturatie sprake van een gemiddeld hoger saldo aan banktegoeden.

Bijlage 1 – Ledenregister

	Organisatie	Naam
1	Assen	De heer M. Rasker
2	Bodegraven-Reeuwijk	De heer E. Rijnboutt
3	Borger-Odoorn	De heer B. Jansen
4	Borne	De heer J. Pierik
5	Coevorden	De heer M. de Rijke
6	Culemborg	Mevrouw M. Peters
7	Deventer	De heer J.P. Wassens
8	Duiven	De heer F. Blommers
9	Emmen	De heer J. Bos
10	Enschede	De heer M. Teutelink
11	Gemert-Bakel	De heer M. van Veen
12	Groningen	De heer A. Bakker
13	Haarlemmermeer	De heer M. Schaft
14	Hoorn	De heer D. Bennis
15	Horst aan de Maas	Mevrouw R. Coenders
16	Kampen	De heer B. van den Belt
17	Laarbeek	Mevrouw L. van der Aa
18	Landsmeer	De heer L. de Lange
19	Leeuwarden	Mevrouw M. Adema
20	Leidschendam-Voorburg	Mevrouw E.F. Breemer
21	Losser	De heer J. Diepemaat
22	Maashorst	De heer H. van den Broek
23	Noordoostpolder	De heer R. de Groot
24	Oldambt	De heer E. Wücker
25	Oldenzaal	De heer P. Welman
26	Olst-Wijhe	De heer H. Olthof
27	Oost Gelre	De heer J. Hoenderboom
28	Raalte	De heer R. Zuidema
29	Roermond	De heer V. Zwijnenberg
30	Rotterdam	De heer P.J. den Held
31	Tiel	Mevrouw M. Peters
32	Twenterand	De heer A. Hof
33	Utrechtse Heuvelrug	De heer G. Boonzaaijer
34	Velsen	De heer N. Korf
35	Venray	De heer W. de Schryver
36	Voorne aan Zee	De heer R. van der Kooi
37	Vught	Mevrouw P. van Lindt
38	Waterland	De heer H. Scheepstra
39	West Betuwe	Mevrouw M. Peters
40	Westervoort	De heer F. Blommers
41	Zaanstad	De heer J. Brummelen
42	Zevenaar	De heer R. van Dick
43	Zwolle	De heer P. Guldemon

Tabel 4: Ledenregister per februari 2026.

Bijlage 2 – Overzicht RvC-vergaderingen

RvC - Commissarissen per 31 december 2025

Naam	Aftredend en hernoembaar per
Mevrouw S.W.T. (Saskia) Gerritsen (vz)	Mei 2028 (tweede en laatste termijn)
Meneer N. J. (Nico) Middelbos	Februari 2028 (eerste termijn)
Mevrouw S. G. (Stella) Kuin	Februari 2028 (eerste termijn)
Mevrouw C.M.E. (Carla) Muters	Mei 2028 (tweede en laatste termijn)
De heer G.A.G.H. (Giovanni) Wouters	December 2028 (tweede en laatste termijn)
De heer H. (Harm) Brink	Mei 2029 (eerste termijn)

Tabel 5: RvC 31 december 2025

Vergaderingen

De RvC is 5 keer bij elkaar geweest. Jaarlijks terugkerende onderwerpen waren de zelfevaluatie, de jaarrekening van het voorafgaande jaar, het bedrijfsplan en strategische ontwikkelingen. Ook vonden er commissievergaderingen plaats.

Commissie	Leden	Aantal vergaderingen
Auditcommissie	Carla Muters Nico Middelbos	5
Remuneratiecommissie	Saskia Gerritsen Carla Muters	0
Kwaliteitscommissie	Stella Kuin Giovanni Wouters	2

Tabel 6: Vergaderingen RvC 2025

Aanwezigheid bij reguliere RvC-vergaderingen

Datum	Aanwezig	Afwezig
28-02-2025	Saskia Gerritsen, Stella Kuin, Carla Muters, Giovanni Wouters, Jack Lenting, Els van Uum	-
20-03-2025	Saskia Gerritsen, Stella Kuin, Carla Muters, Giovanni Wouters, Jack Lenting, Els van Uum	-
10-07-2025	Saskia Gerritsen, Harm Brink, Stella Kuin, Carla Muters, Giovanni Wouters, Jack Lenting, Els van Uum	-
17-10-2025	Saskia Gerritsen, Harm Brink, Stella Kuin, Carla Muters, Giovanni Wouters, Jack Lenting, Els van Uum	-
03-12-2025	Saskia Gerritsen, Harm Brink, Stella Kuin, Carla Muters, Giovanni Wouters, Jack Lenting, Els van Uum	-

Tabel 7: Tabeloverzicht aanwezigheid van commissarissen bij reguliere RvC-vergaderingen 2025

Samen goed voor elkaar met Dimpact



Zuiderval 96
7545 EZ Enschede
Postbus 40038
7504 RA Enschede

www.dimpact.nl